

Matrik Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sakip

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progres Penyesuaian
1	Menyempurnakan indicator kinerja agar lebih berorientasi hasil dan memenuhi kriteria yang spesifik, terukur, relevan dan cukup dalam mengukur keberhasilan pencapaian kinerja daerah	Menindaklanjuti rekomendasi LHE SAKIP tahun 2022 untuk menyempurnakan dokumen perencanaan kinerja agar lebih berorientasi hasil dan memenuhi kriteria yang spesifik, terukur, relevan, dan cukup dalam mengukur keberhasilan pencapaian kinerja daerah	<ul style="list-style-type: none"> - Menyempurnakan indicator program pada perjanjian kinerja Camat Ajibarang tahun 2023 agar lebih berorientasi hasil dan memenuhi kriteria yang spesifik, terukur, relevan, dan cukup dalam mengukur keberhasilan pencapaian kinerja daerah - Menyesuaikan indicator program RPD 2024-2026 agar lebih berorientasi hasil
2	Melakukan review kembali terhadap penetapan target yang diperjanjikan tiap tahunnya dengan salah satunya mempertimbangkan capaian di tahun sebelumnya dan memastikan bahwa penentuan target pada dokumen perencanaan ini dapat dicapai (achievable), menantang dan realistis	<ul style="list-style-type: none"> - Menindaklanjuti hasil evaluasi sakip tahun 2022, kemudian melakukan review kembali terhadap penetapan target perjanjian kinerja setiap tahunnya - Menyusun atau menetapkan indicator dan target RPD 2024-2026 dengan SMART dan mempertimbangkan analisis masalah dan isu strategis yang telah disusun berdasarkan hasil evaluasi tahun sebelumnya 	<ul style="list-style-type: none"> - Target perjanjian kinerja Kecamatan Ajibarang Tahun 2023 telah mempertimbangkan capaian Tahun 2022 - Indicator dan target RPD 2024-2026 telah disusun dengan SMART
3	Melakukan review dan perbaikan penjenjangan/cascading kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke level operasional dengan memperhatikan logical framework dan critical sukses factor (CSF) dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Selanjutnya memanfaatkan hasil penjenjangan/cascading kinerja tersebut sebagai dasar untuk menyempurnakan perencanaan kinerja secara keseluruhan	<ul style="list-style-type: none"> - Mempelajari hasil evaluasi sakip tahun 2022 kemudian melakukan review dan perbaikan penjenjangan /cascading kinerja dari jabatan tertinggi hingga ke level operasional dengan memperhatikan logical framework dan critical sukses factor (CSF) dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi sebagai dasar untuk menyempurnakan perencanaan kinerja secara keseluruhan - Menyusun cascading tahun 2024-2026 dengan mempertimbangkan logical framework dan critical sukses factor (CSF) 	Kecamatan Ajibarang telah melakukan review dan perbaikan cascading sebagai salah satu tahapan dan penyusunan RPD 2024 dan telah menyusun cascading yang saling terkait antara pohon masalah, pohon kinerja dan indicator pohon kinerja yang dituangkan pada renstra 2024-2026
4	Memanfaatkan hasil pengukuran berkala sebagai bahan pengambilan keputusan atau penyesuaian strategi dalam mencapai target kinerja serta memanfaatkan hasil dari pengukuran atas capaian kinerja organisasi sebagai dasar pemberian reward and punishment bagi perangkat daerah	<ul style="list-style-type: none"> - Mengadakan rapat arahan dan pembinaan pimpinan untuk mencapai target kinerja - Melaksanakan monev capaian target kinerja triwulanan 	<ul style="list-style-type: none"> - Telah melaksanakan kegiatan rapat, arahan dan pembinaan dari pimpinan untuk pencapaian target kinerja di tahun 2023 - Telah melakukan monev setiap triwulan terkait capaian kinerja Kecamatan pada aplikasi e-Monev

5	Memastikan seluruh data dan analisis yang ada di laporan kinerja baik di Pemda maupun PD dapat diandalkan dan memuat informasi yang cukup terkait dengan kinerja yang diperjanjikan serta analisis terhadap factor penyebab keberhasilan/kegagalan dalam pencapaian kinerja serta analisis efisiensi penggunaan anggaran yang dikaitkan dengan capaian kinerja. Selain itu informasi dalam laporan kinerja hendaknya dijadikan dasar untuk perbaikan perencanaan kinerja tahun berikutnya.	<ul style="list-style-type: none"> - Menyajikan data dan Analisa pada laporan kinerja (LKJIP) setiap tahunnya - Menyajikan Analisa dan evaluasi capaian kinerja yang berorientasi hasil - Menyajikan perbandingan capaian tahun berjalan dan tahun sebelumnya serta capaian renstra - Menyajikan Analisa penyebab keberhasilan atau kegagalan - Menyajikan efisiensi sumber daya - Menyajikan kegiatan inovasi yang mendukung pencapaian kinerja 	- LKJIP tahun 2022 telah menyajikan data dan Analisa sesuai rencana aksi
6	Meningkatkan kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja agar lebih menggambarkan tingkat akuntabilitas unit yang di evaluasi, serta memastikan kedalaman dan penajaman catatan serta rekomendasi yang tercantum dalam laporan hasil evaluasi serta memastikan rekomendasi tersebut ditindaklanjuti dan dimanfaatkan sebagai umpan balik perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> - Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi sakiip Kecamatan Ajibarang Tahun 2022 untuk mempublikasikan semua dokumen perencanaan pada website resmi secara tepat waktu dan melengkapi dokumen crosscutting - Melengkapi dokumen pengukuran kinerja dan dokumen SOP pengukuran kinerja - Melengkapi dokumen SOP evaluasi kinerja internal dan laporan evaluasi kinerja internal 	- Telah mempublikasikan semua dokumen SOP pengukuran data kinerja dan SOP evaluasi akuntabilitas kinerja pada website http://ajibarangkec.banyumaskab.go.id/page/36314/sakip-2022
7	Mempublikasikan dokumen akuntabilitas (RPJMD, Renstra, PK, Laporan Kinerja dll) pada website resmi Pemda dan PD agar dapat diakses oleh masyarakat luas	- Mempublikasikan dokumen akuntabilitas seperti RENSTRA, Perjanjian kinerja, LKJIP dan lain-lain pada website resmi Kecamatan Ajibarang agar dapat diakses oleh masyarakat luas	- Dokumen akuntabilitas seperti RENSTRA, Perjanjian kinerja, LKJIP dan lain-lain pada http://ajibarangkec.banyumaskab.go.id/page/36314/sakip-2022

Mengetahui
CAMAT AJIBARANG



ARIF EPENDI, A.P., M.Si
Pembina tingkat I
NIP. 197306031994031003