

Dokumen Tindak Lanjut

**Laporan Hasil Evaluasi (LHE)
Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
Tahun 2025**



**PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
DINAS PEKERJAAN UMUM
2025**

DAFTAR ISI

TINDAK LANJUT LHE SAKIP TAHUN 2025.....1

DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS.....1

 A. Dasar Pelaksanaan..... 1

 B. Hasil Evaluasi 1

 C. Rekomendasi..... 2

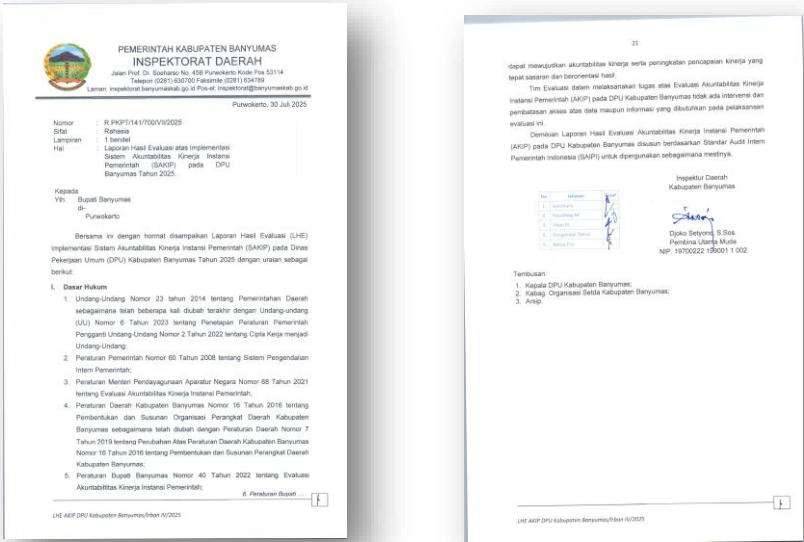
 D. Tindak Lanjut 2

 E. PENUTUP 5

TINDAK LANJUT LHE SAKIP TAHUN 2025
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS

A. Dasar Pelaksanaan

Surat Inspektur Kabupaten Banyumas nomor R.PKPT/141/700/VII/2025 tanggal 30 Juli 2025, perihal Laporan Hasil Evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada DPU Banyumas Tahun 2025 sebagai hasil evaluasi internal terhadap implementasi SAKIP di Dinas Pekerjaan Umum Kab. Banyumas.



B. Hasil Evaluasi

Berdasarkan hasil Laporan Hasil Evaluasi (LHE) SAKIP pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas Tahun 2025 diperoleh nilai SAKIP sebesar **86,95** atau naik 0,3 dari tahun 2024 sebesar **86,35**.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker	Jawaban	Nilai	Catatan	Daftar Evidence
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	A		6,75		
	1) Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).						1. Hasil monitor capaian kinerja
	2) Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.						2. Perubahan Renja (renja saat ini dan tahun lalu)
	3) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.						3. Perubahan Rencana Aksi
	4) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.						4. Perubahan penggunaan anggaran
	5) Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.						
	6) Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian pencapaian kinerja yang akan dihadapi berikutnya.						
	7) Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.						
4	EVALUASI KINERJA INTERNAL	25,00			21,25		
4.a	Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	A		4,5		
	1) Terdapat SOP Evaluasi kinerja internal.						1. SOP Evaluasi Kinerja Internal
	2) Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan pada perangkat daerah.						2. Hasil monitor capaian kinerja
	3) Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjangka.						3. SOP Evaluasi Kinerja Internal DPU masih menyebutkan "Saptop PP Purbalingga" & "Inspektoret"
4.b	Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	A		6,75		
	1) Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.						1. Hasil evaluasi kinerja internal
	2) Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.						2. Print out/screen shoot jpeg, e-monev, e-sakip
	3) Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan pada sekretariat dan bidang secara periodik.						3. Bukti pelaksanaan evaluasi kinerja internal pada sekretariat dan bidang secara periodik
	4) Evaluasi Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).						
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	B		10		
	1) Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.						1. Hasil monitor capaian kinerja
	2) Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.						2. Hasil Evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya
	3) Hasil Evaluasi Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.						3. LKIP tahun sebelumnya dan tahun berjalan
	4) Hasil dan Evaluasi Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.						
	5) Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi kinerja internal.						
Nilai Total Komponen					86,95		
Mengetahui Inspektur Pembantu IV Puspa Wijayanti, S.T., M.T. NIP. 9691101 199903 2 005 Purwokerto, Juli 2025 Tim Evaluasi 1. Didit Aji Pamud, S.E., CFrA NIP. 19700330 199803 1 007 2. Rapila Nur Hidayati, S.E. NIP. 19811127 201101 2 002 3. Agriyanti Dewi Yoga, S.E. NIP. 19940922 202203 1 009 4. Meira Sofiana, S.Kom. NIP. 19910528 202203 2 006							

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil evaluasi serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja, Inspektur Kabupaten Banyumas merekomendasikan kepada Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas untuk menindaklanjuti beberapa hal sebagai berikut dengan melakukan langkah-langkah perbaikan untuk setiap kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada :

1. Kepala DPU dan jajarannya melakukan langkah-langkah perbaikan untuk kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada komponen perencanaan kinerja seperti memastikan bahwa Pejabat terkait ataupun pejabat yang berwenang melakukan publikasi agar memperbaharui website resmi DPU Kabupaten Banyumas secara berkala khususnya informasi terkait publikasi dokumen perencanaan;
2. Kepala DPU dan jajarannya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan untuk setiap kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada komponen pengukuran kinerja seperti mengoptimalkan setiap proses pengumpulan dan pengukuran kinerja serta mendokumentasikan setiap aktivitas dan output sesuai dengan SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja;
3. Kepala DPU dan jajarannya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan untuk setiap kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada komponen evaluasi internal, seperti melakukan peninjauan dan revisi terhadap dokumen SOP Evaluasi Kinerja Internal.

D. Tindak Lanjut

Tindak Lanjut LHE SAKIP ini melibatkan seluruh jajaran pimpinan, tingkatan manajemen, pegawai, dan unit kerja di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas dengan rincian pelaksanaan sesuai tabel berikut.

Matriks Tindak Lanjut LHE SAKIP 2025 Kabupaten Banyumas

No	Rekomendasi LHE 2025	Tindak Lanjut	Waktu Pelaksanaan	Penanggungjawab	Penyelesaian Status	Link Bukti Dukung (jika ada)
1	Kepala DPU dan jajarannya melakukan langkah-langkah perbaikan untuk kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada komponen perencanaan kinerja seperti memastikan bahwa Pejabat terkait ataupun pejabat yang berwenang melakukan publikasi agar memperbaharui website resmi DPU Kabupaten Banyumas secara berkala khususnya informasi terkait publikasi dokumen perencanaan;	Malaksanakan sosialisasi Dokumen perencanaan Kinerja melalui Website DPU agar mudah diakses oleh seluruh Pegawai DPU	Juli 2025 – Januari 2026	Sekretaris Dinas	Sudah	https://drive.google.com/drive/folders/1Xm5eAihNPijzB2pakc39XPsbqx3hPyGp?usp=sharing
2	Kepala DPU dan jajarannya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan untuk setiap kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada komponen pengukuran kinerja seperti mengoptimalkan setiap proses pengumpulan dan pengukuran kinerja serta mendokumentasikan setiap aktivitas dan output sesuai dengan SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja;	Mengoptimalkan setiap proses pengumpulan dan pengukuran kinerja	Juli 2025 – Januari 2026	Sekretaris Dinas	Sudah	https://drive.google.com/drive/folders/1OwBnA9Z3jrLh8_DtpAq1GbYo52F9GQG6?usp=sharing
		Mendokumentasikan setiap aktivitas dan output sesuai dengan SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja	Juli 2025 – Januari 2026	Sekretaris Dinas	Sudah	
		Menggunakan SOP sebagai panduan dalam Penyusunan Dokumen Perencanaan	Juli 2025 – Januari 2026	Sekretaris Dinas	Sudah	

No	Rekomendasi LHE 2025	Tindak Lanjut	Waktu Pelaksanaan	Penanggungjawab	Penyelesaian Status	Link Bukti Dukung (jika ada)
3	Kepala DPU dan jajarannya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan untuk setiap kriteria yang masih belum mencapai nilai optimal pada komponen evaluasi internal, seperti melakukan peninjauan dan revisi terhadap dokumen SOP Evaluasi Kinerja Internal.	Melakukan peninjauan dan revisi terhadap dokumen SOP Evaluasi Kinerja Internal	Juli 2025 – Januari 2026	Sekretaris Dinas	Sudah	https://drive.google.com/drive/folders/1nKhkmNzMTkCB9tHVMR9c8Jo8dBC0ixk?usp=sharing

E. PENUTUP

Dokumen Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi (LHE) SAKIP pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas Tahun 2025 merupakan salah satu bukti nyata dari komitmen Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas dalam implementasi SAKIP di unit kerjanya.

Dokumen ini menjadi *instrument* untuk memantau capaian perbaikan pelaksanaan SAKIP di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas. Komitmen dari segenap manajemen dan seluruh pegawai serta ditunjang manajemen yang profesional, efektif, efisien, transparan serta akuntabel diharapkan dapat meningkatkan kualitas pengendalian penyelenggaraan SAKIP pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.

Purwokerto, 13 Januari 2026

Kepala Dinas Pekerjaan Umum
Kabupaten Banyumas



KRESNAWAN WAHYU KRISTOYO, ST, M.Si.

NIP. 19671229 199002 1 002

