RENCANA KERJA (RENJA) PERUBAHAN RSUD AJIBARANG 2025

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJIBARANG
Jl. Raya Pancasan – Ajibarang Telp. (0281) 6570004 Fax. (0281)
e-mail: rsudajibarang@banyumaskab.go.id

0813 9048 3929
http://rsudajibarang.banyumaskab.go.id/
@RsudAjibarang
@rsud.ajibarang.ceria
Rsud Ajibarang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, dokumen Rencana Kerja (Renja) Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 dapat disusun sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2024 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025.

Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 disusun secara sistematis dengan struktur sebagai berikut: Pendahuluan, Hasil Evaluasi Renja RSUD Ajibarang Triwulan I Tahun 2025, Rencana Kegiatan dan Pendanaan Tahun 2025, serta Penutup. Dokumen ini menjadi landasan penting dalam perencanaan perubahan program dan kegiatan, serta penyesuaian kebutuhan layanan kesehatan yang adaptif terhadap dinamika kebijakan dan kebutuhan masyarakat.

Dengan tersusunnya Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 ini, diharapkan dapat memberikan arah dan kejelasan dalam pelaksanaan tugas serta fungsi pelayanan rumah sakit, serta menjadi acuan bagi seluruh pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan kesehatan yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel.

Ajibarang, 10 Juni 2025
DIREKTUR RSUD AJIBARANG
KABUPATEN BANYUMAS

dr. Noegroho Harbani, M.Sc, Sp.S
Pembina Tingkat I
NIP. 19680625200212 1 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR 1
DAFTAR ISI 2
BAB 1 PENDAHULUAN 3
1.1 Latar Belakang 3
1.2 Landasan Hukum 4
1.3 Maksud dan Tujuan 7
1.4 Sistematika Penulisan 7
BAB 2 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN I TAHUN 2025 9
2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja sampai dengan Triwulan I Tahun 2025 dan Analisis Kinerja 9
2.2 Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD 15
2.3 Reviu terhadap Renja Tahun 2025 17
BAB 3 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 21
BAB 4 PENUTUP 27

BAB 1
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menindaklanjuti Pasal 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah yang menyebutkan bahwa Ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah meliputi tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah terdiri atas RPJPD, RPJMD, Renstra SKPD, RKPD, dan RENJA SKPD.

Maka sebagai Perangkat Daerah RSUD Ajibarang wajib menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah pada setiap tahunnya, dengan mengacu pada Rencana Strategis (RENSTRA) yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2024 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025, maka penyusunan dokumen Rencana Kerja (Renja) Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 disusun untuk mendukung arah kebijakan pembangunan kesehatan daerah.

Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan tahunan yang disusun dengan mengacu pada kebijakan pembangunan jangka panjang dan menengah Kabupaten Banyumas, sebagaimana tertuang dalam RPJPD Tahun 2005–2025, RPD Tahun 2024–2026, RKPD Kabupaten Banyumas Tahun 2025, serta Rencana Strategis (Renstra) RSUD Ajibarang Tahun 2024–2026. Penyusunan Renja Perubahan ini dilakukan untuk menyesuaikan terhadap perkembangan pelaksanaan APBD Perubahan, hasil evaluasi triwulan, serta kebijakan terbaru dari pemerintah pusat maupun daerah. Dokumen ini mencakup revisi atas sasaran, indikator kinerja, dan alokasi anggaran guna mendukung

pencapaian target pelayanan yang lebih efektif dan responsif terhadap kebutuhan masyarakat.

Dokumen Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 ini menjadi pedoman dan rujukan dalam penyusunan program serta kegiatan prioritas rumah sakit, dengan mengacu pada kebijakan daerah dan nasional yang relevan. Penyusunannya memperhatikan arah kebijakan pembangunan sektor kesehatan serta dinamika pelayanan publik yang adaptif dan berkelanjutan sesuai dengan kewenangan dan peran strategis RSUD Ajibarang di tingkat daerah.

1.2 Landasan Hukum

Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 disusun berdasarkan pada ketentuan peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
4. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);

6. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor4815)
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 178);
14. Kepmendagri Nomor.050_5889 Tahun 2021 Tentang Tahapan, Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
15. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005–2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah tahun 2008 Nomor 3 Seri E No. 3, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah tahun 2008 Nomor 3 Seri E No. 3);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 7 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2009 Nomor 4 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 7);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 1 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2019 Nomor 1);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Banyumas (Lembaran Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2016 Nomor 1 Seri D);
19. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 63 Tahun 2022 tentang Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang Kabupaten Banyumas;
20. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 13 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2025;

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan disusunnya Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 ini adalah untuk:

a. Menetapkan program dan kegiatan pelayanan kesehatan Tahun 2025 yang menjadi indikator kinerja RSUD Ajibarang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai rumah sakit milik pemerintah daerah.
b. Mewujudkan keselarasan antara rencana program dan kegiatan prioritas RSUD Ajibarang dengan arah kebijakan pembangunan daerah.
c. Menjamin tercapainya penggunaan sumber daya secara efektif dan efisien serta adanya kesinambungan program kerja.

Tujuan disusunnya Rencana Kerja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 adalah:

a. Sebagai pedoman bagi RSUD Ajibarang dalam mengimplementasikan RKPD Kabupaten Banyumas Tahun 2025 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Banyumas di bidang kesehatan.
b. Merumuskan keterpaduan antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, dan pengawasan program serta kegiatan pelayanan kesehatan RSUD Ajibarang sepanjang Tahun 2025.
c. Menyelaraskan dengan perubahan RKPD Tahun 2025 yang telah menyesuaikan arah kebijakan pembangunan daerah dengan visi, misi, dan program Bupati dan Wakil Bupati terpilih Kabupaten Banyumas, serta Program Asta Cita Presiden dan Wakil Presiden dalam bidang kesehatan dan pelayanan publik.

1.4 Sistematika Penulisan

Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

BAB 2 EVALUASI RENJA SAMPAI TRIWULAN I TAHUN 2025

BAB 3 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB 4 PENUTUP

BAB 2
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN I TAHUN 2025

2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja sampai dengan Triwulan I Tahun 2025 dan Analisis Kinerja

Renja RSUD Ajibarang Tahun 2025 merupakan penjabaran dari perencanaan tahunan yang bersumber dari Rencana Strategis (Renstra) RSUD Ajibarang. Capaian pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan dievaluasi melalui hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah serta Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Proses pengukuran kinerja dilaksanakan melalui tahapan penetapan indikator kinerja sebagaimana telah ditentukan dalam Renja Tahun 2025, dan dianalisis berdasarkan capaian indikator kinerja kegiatan hingga Triwulan I Tahun Anggaran 2025.

Uraian lengkap mengenai capaian kinerja dan anggaran RSUD Ajibarang sampai dengan Triwulan I Tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 2.1 Capaian Kinerja Tujuan dan Sasaran s.d. Triwulan I Tahun 2025

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja Renja Tahun 2025	Realisasi Kinerja Pada Triwulan I	Realisasi Capaian Kinerja Renja 2025	Tingkat Capaian kinerja 2025 (%)
			K	K	K	K (%)
[1] Meningkatnya Aksesbilitas Pelayanan Kesehatan	Rata rata nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Rumah Sakit	Nilai	86	92	92	106.36
[2] Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	%	86	97.56	97.56	112.79

Sumber: E-Monev Triwulan I RSUD Ajibarang Tahun 2025

Capaian Indikator Kinerja Utama menunjukkan hasil yang positif pada capaian Tujuan dan Sasaran. Tujuan dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Rumah Sakit mencapai 92 dari target 86 dengan

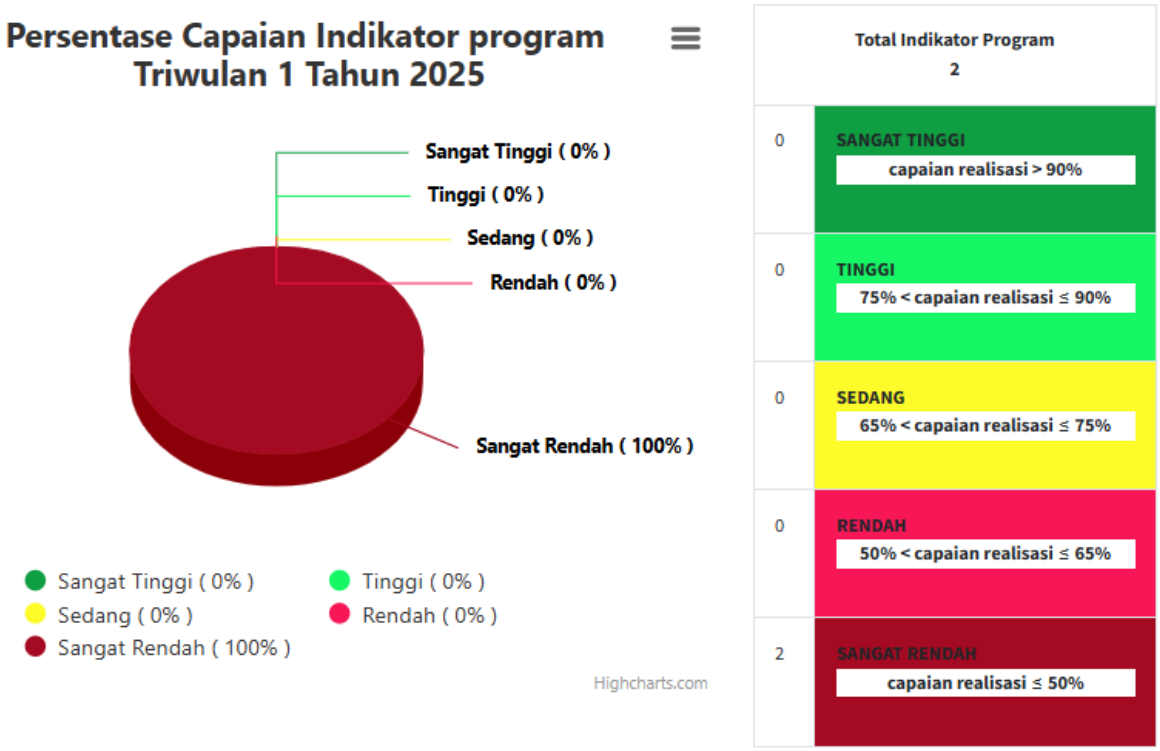
tingkat capaian 106,36%. Sedangkan sasaran dengan indikator Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit mencapai 97,56% dari target 86% dengan capaian 112,79%.

Tabel 2.2 Capaian Kinerja Program, Kegiatan, Sub Kegiatan s.d. Triwulan I Tahun 2025

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja Renja Tahun 2025		Realisasi Kinerja Pada Triwulan I		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2025		Tingkat Capaian kinerja dan Realisasi Anggaran 2025 (%)	
			K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%
[3] PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Fasyankes UKM dan UKP yang sesuai standar	%	86	15.589.137.000	0		0		0	
[4] Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasyankes sesuai standar agar Sesuai Standar	%	100	15.589.137.000	100		100		100	
[5] Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	Unit	4	6.735.337.000	1		1		100	
[5] Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	20	8.853.800.000	0		0		0	
[3] PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	%	100	148.093.288.039	25	40.540.258.218	25	40.540.258.218	25	27.35
[4] Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase kelancaran administrasi keuangan perangkat daerah	%	100	22.093.288.039	25	6.163.920.531	25	6.163.920.531	25	27.86
[5] Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	294	22.093.288.039	336	6.163.920.531	336	6.163.920.531	100	27.86
[4] Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah jenis obat, bahan habis pakai alkes yang tersedia, jumlah alat kesehatan yang tersedia, jumlah pegawai sesuai kompetensi, jumlah pegawai yang sudah mengikuti pelatihan sesuai standar	Bulan	12	126.000.000.000	3	34.376.337.687	3	34.376.337.687	25	27.28
[5] Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Unit Kerja	12	126.000.000.000	1	34.376.337.687	1	34.376.337.687	100	27.28

Sumber: E-Monev Triwulan I RSUD Ajibarang Tahun 2025

Gambar 2.1 Persentase Capaian Indikator Program Triwulan I



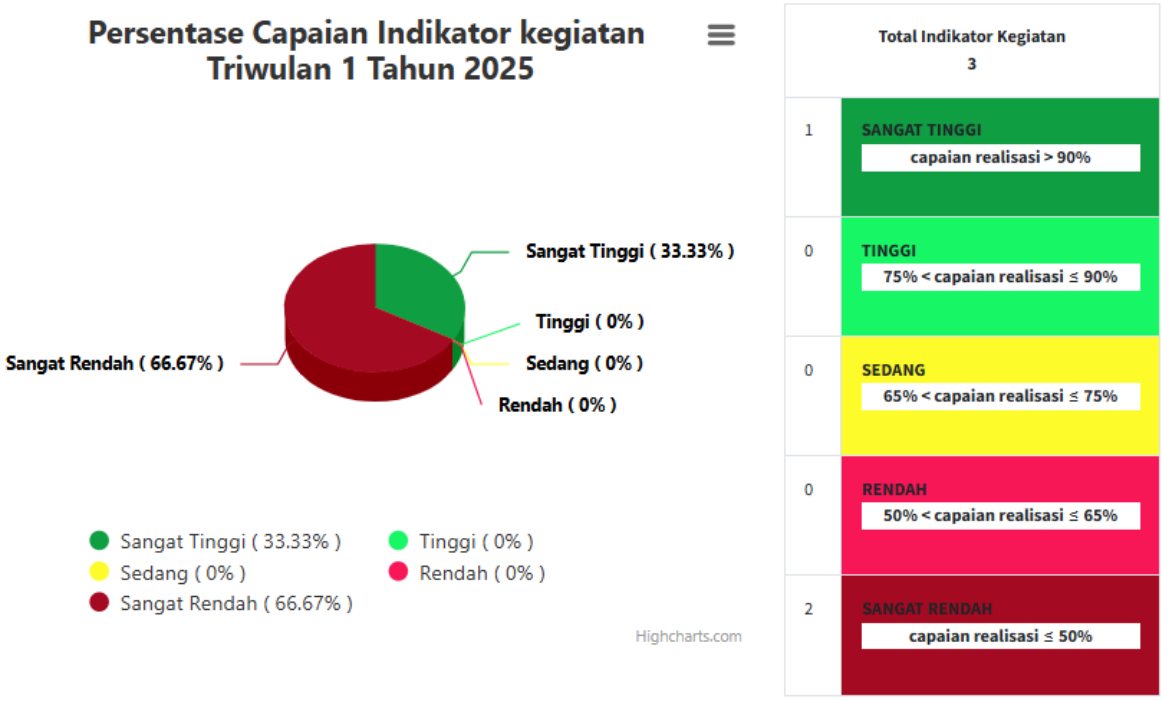
Sumber: E-Monev Triwulan I RSUD Ajibarang Tahun 2025

Berdasarkan grafik di atas, evaluasi capaian kinerja program pada Triwulan I Tahun 2025 menunjukkan capaian program sangat rendah. RSUD Ajibarang melaksanakan dua program, yaitu Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat, serta Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan, realisasi belum dapat dilaksanakan karena hingga akhir Triwulan I Dana Alokasi Khusus (DAK) belum tersedia atau belum diturunkan. Kondisi ini menyebabkan capaian kinerja dan anggaran pada program ini masih nol atau belum terealisasi.

Sementara itu, pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, capaian kinerja mencapai 25%. Meskipun capaian ini secara prinsip sudah sesuai dengan rencana, namun jika dibandingkan dengan target tahunan sebesar 100%, maka capaian ini masih dikategorikan sangat rendah.

Gambar 2.2 Persentase Capaian Indikator Kegiatan Triwulan I

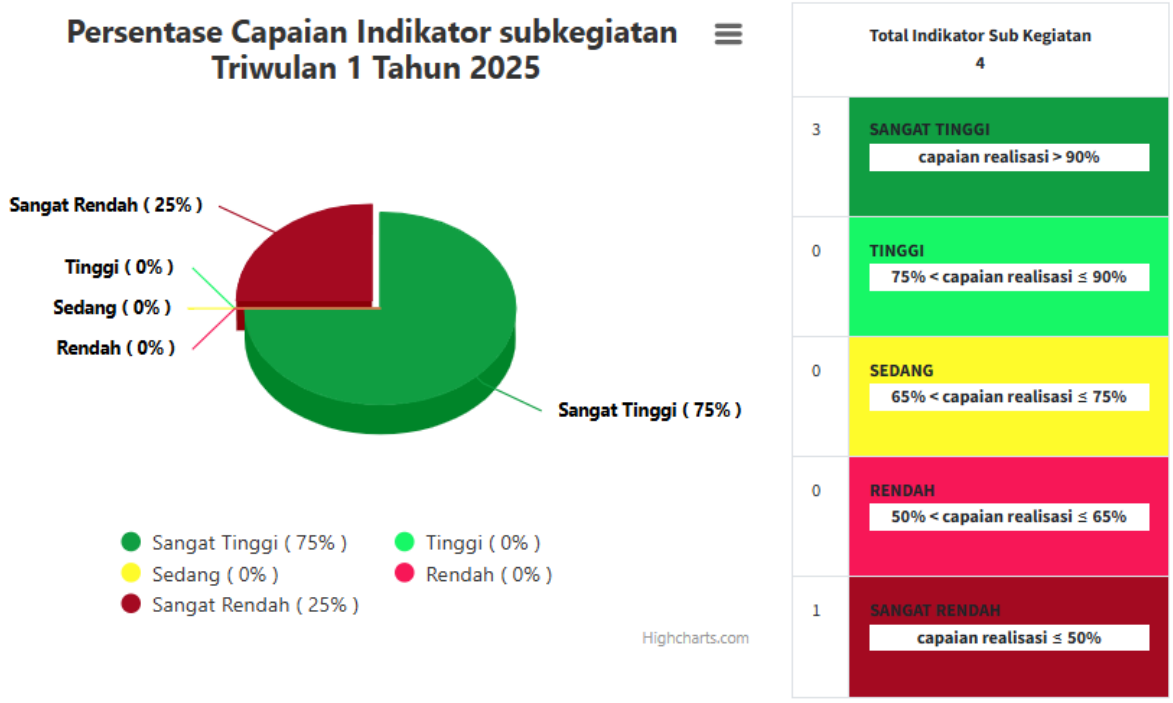


Sumber: E-Monev Triwulan I RSUD Ajibarang Tahun 2025

Berdasarkan grafik di atas, dari total 3 kegiatan, diketahui bahwa sebagian besar capaian masih berada pada kategori sangat rendah. Secara rinci, terdapat 1 kegiatan (33,33%) dengan capaian sangat tinggi, yaitu Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota, yang telah mencapai capaian realisasi 100%, dan terdapat 2 kegiatan (66,67%) dengan capaian sangat rendah, yaitu Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah. Kedua kegiatan tersebut masing-masing memiliki capaian realisasi sebesar 25%.

Perlu dicatat bahwa capaian 25% tersebut pada dasarnya telah sesuai dengan rencana kerja untuk triwulan I jika mengacu pada metode perhitungan akumulatif. Namun, apabila dibandingkan dengan target tahunan sebesar 100%, maka capaian ini masih tergolong sangat rendah.

Gambar 2.3 Persentase Capaian Indikator Sub Kegiatan Triwulan I



Sumber: E-Monev Triwulan I RSUD Ajibarang Tahun 2025

Berdasarkan grafik di atas, diketahui bahwa dari total 4 sub kegiatan yang dilaksanakan, sebagian besar telah menunjukkan kinerja yang sangat baik. Sebanyak tiga sub kegiatan (75%) telah mencapai kategori sangat tinggi sedangkan satu sub kegiatan yang masuk dalam kategori sangat rendah (25%), yaitu Sub kegiatan Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan. Capaian pada sub kegiatan ini belum dapat direalisasikan karena anggaran dari Dana Alokasi Khusus (DAK) belum turun hingga akhir Triwulan I. Akibatnya, pengadaan alat kesehatan belum dapat dilakukan, sehingga belum terdapat realisasi fisik maupun keuangan pada sub kegiatan tersebut.

Berikut rincian capaian kinerja keuangan masing-masing sub kegiatan dalam mendukung program RSUD Ajibarang pada triwulan I tahun 2025:

Tabel 2.3 Capaian Kinerja Keuangan s.d. Triwulan I Tahun 2025

Nama Sub Kegiatan	Pagu (Rp)	Rencana Keuangan (Rp)	Realisasi Keuangan (Rp)	Realisasi Keuangan (%)
Pengembangan Rumah Sakit	6,735,337,000	1.683,834,249	0	0
Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	8,853,800,000	481,200,000	0	0
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	22,093,288,039	6,176,308,269	6,163,920,531	27.86
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	126,000,000,000	34,222,098,866	34,330,930,324	27.25
TOTAL	**163,682,425,039**	**42,563,441,384**	**40,494,850,855**	**24.73**

Sumber: Laporan Jegos RSUD Ajibarang Bulan Maret 2025

2.2 Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD

Isu strategis yang masih perlu mendapatkan penanganan terkait pelayanan kesehatan oleh RSUD Ajibarang pada tahun 2025 adalah sulitnya aksesibilitas pelayanan kesehatan, terutama di wilayah terpencil Kabupaten Banyumas.

Tugas Pokok dan Fungsi RSUD Ajibarang berdasarkan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 49 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang Kabupaten Banyumas. RSUD Ajibarang mempunyai tugas melaksanakan tugas teknis operasional dan/atau kegiatan teknis penunjang Dinas dalam kewenangan memberikan layanan kesehatan perorangan paripurna di wilayah Kabupaten Banyumas. Sedangkan dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud di atas menyelenggarakan fungsi:

a. penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
b. pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis;

c. penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
d. penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan;
e. perumusan kebijakan teknis dibidang pelayanan kesehatan dan hospital disaster plan (perencanaan kebencanaan rumah sakit);
f. pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah dibidang pelayanan kesehatan perorangan paripurna;
g. pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang pelayanan kesehatan paripurna;
h. penyelenggaraan pelayanan medis, pelayanan penunjang medis dan non medis;
i. penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan;
j. penyelenggaraan pelayanan rujukan;
k. penyelenggaraan koordinasi dan fasilitasi di bidang pelayanan kesehatan paripurna;
l. pembinaan pengelolaan urusan umum rumah sakit;
m. pembinaan pengelolaan urusan keuangan rumah sakit;
n. pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas pengelolaan rumah sakit;

Kebijakan dan langkah yang dilakukan dalam mencapai tujuan sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD Ajibarang yaitu:

1. Aksesibilitas Kesehatan: Mengembangkan strategi untuk meningkatkan aksesibilitas layanan kesehatan di wilayah terpencil melalui penguatan sistem rujukan, mobilisasi layanan, dan pemerataan sumber daya.
2. Penyebaran Informasi: Meningkatkan efektivitas penyebaran informasi kepada masyarakat terkait layanan, fasilitas, dan prosedur pelayanan kesehatan yang tersedia di RSUD Ajibarang.

3. Sistem Informasi: Memperbaiki dan mengoptimalkan sistem informasi rumah sakit guna mendukung pelayanan yang cepat, akurat, dan terintegrasi.
4. Pengembangan Pelayanan: Menyesuaikan jenis layanan dengan perkembangan teknologi medis modern, termasuk integrasi alat dan metode mutakhir.
5. Standar KRIS: Mengimplementasikan standar Kelas Rawat Inap Standar (KRIS) dalam layanan rawat inap sesuai kebijakan nasional.
6. Diversifikasi Layanan: Menambah jenis layanan baru yang bersifat profit center, serta mengembangkan layanan unggulan seperti *trauma center* dan PONEK (Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Komprehensif).
7. Layanan VIP: Membangun dan mengoperasikan unit layanan VIP sebagai upaya meningkatkan mutu dan daya saing rumah sakit.
8. Akreditasi: Mempertahankan status akreditasi paripurna versi LARS DHP melalui peningkatan mutu berkelanjutan.
9. Pengembangan Sarana dan Fasilitas: Melanjutkan pembangunan serta peningkatan sarana dan fasilitas penunjang untuk memastikan pelayanan yang aman, nyaman, dan bermutu.

2.3 Reviu terhadap Renja Tahun 2025

Dalam rangka menyesuaikan kondisi dan dinamika pelaksanaan di lapangan selama periode implementasi Rencana Kerja (Renja), RSUD Ajibarang melakukan peninjauan kembali terhadap target kinerja dengan mempertimbangkan penyesuaian kebutuhan anggaran yang terjadi sepanjang tahun berjalan. Berikut disampaikan hasil review terhadap Renja RSUD Ajibarang Tahun 2025:

Tabel 2.4 Matrik Hasil Reviu Renja 2025

Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Realisasi Capaian RENJA OPD Tahun 2024	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan Tahun 2025		Kebutuhan Perubahan Tahun 2025	
									Target Induk	Pagu Indikatif Induk (Rp)	Target	Pagu Indikatif Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang				98.246.000.000		163.682.425.039
1						URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				98.246.000.000		163.682.425.039
1	02					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN				98.246.000.000		163.682.425.039
					Meningkatnya Aksesbilitas Pelayanan Kesehatan		Rata rata nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Rumah Sakit	88,99	86,5		89	
					Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	100%	86,50%		97,56%	
1	02	01			Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	100%	100 %	96.096.000.000	100%	148.093.288.039
							Nilai SAKIP Perangkat Daerah				88	
							Nilai Maturitas SPIP Perangkat Daerah				3,3	
							Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah				3,51	
1	02	01	2.02		Meningkatnya kelancaran administrasi keuangan perangkat daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Presentase kelancaran administrasi keuangan perangkat daerah	100%	100 %	15.746.000.000	100 %	22.093.288.039
1	02	01	2.02	0001	Terpenuhinya Kebutuhan Gaji dan Tunjangan ASN	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	336 Orang/bulan	294 Orang/bulan	15.746.000.000	335 Orang/bulan	22.093.288.039
1	02	01	2.10		Terpenuhi kebutuhan operasional Rumah Sakit	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah jenis obat,bahan habis pakai alkes yang tersedia, jumlah alat kesehatan yang tersedia, jumlah pegawai sesuai kompetensi,jumlah	12 bulan	12 bulan	79.930.000.000	12 bulan	126.000.000.000

Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Realisasi Capaian RENJA OPD Tahun 2024	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan Tahun 2025		Kebutuhan Perubahan Tahun 2025	
									Target Induk	Pagu Indikatif Induk (Rp)	Target	Pagu Indikatif Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
							pegawai yang sudah mengikuti pelatihan sesuai standar					
1	02	01	2.10	0001	Tersedianya BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang pelayanan.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 Unit Kerja	12 Unit Kerja	79.930.000.000	1 Unit Kerja	126.000.000.000
1	02	02			Meningkatnya Pemenuhan Upaya Kesehatan	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Fasyankes UKM dan UKP yang sesuai standar	100%	87 %	2.150.000.000	100 %	15.589.137.000
1	02	02	2.01		Meningkatnya Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasyankes sesuai standar agar Sesuai Standar	100%	100 %	2.150.000.000	1 Unit Kerja	15.589.137.000
1	02	02	2.01	0014	Tersedianya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	60 Unit	5 Unit	1.650.000.000	22 Unit	8.853.800.000
1	02	02	2.01	0022	Tersedianya Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar sesuai standar (DAK,BANGUB).	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	1 Unit	4 Unit	500.000.000	1 Unit	6.735.337.000
JUMLAH										**98.246.000.000**		**163.682.425.039**

Berdasarkan hasil reviu tersebut, terdapat penyesuaian terhadap kebutuhan pagu anggaran RSUD Ajibarang sesuai dengan keadaan yang berjalan. Selain itu, dilakukan penambahan indikator kinerja karena indikator sebelumnya dirasa kurang cukup menggambarkan pengukuran kinerja yang akan dicapai secara menyeluruh. Perubahan target kinerja juga dilakukan mengingat keberhasilan capaian kinerja pada tahun sebelumnya lebih tinggi dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan pada tahun berjalan.

BAB 3
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Berdasarkan hasil capaian kinerja pelaksanaan kegiatan yang didanai melalui APBD Kabupaten Banyumas Tahun Anggaran 2025 hingga Triwulan I, serta memperhatikan dinamika kebutuhan pelayanan dan perubahan kondisi aktual, dipandang perlu dilakukan penyesuaian terhadap target keluaran (output) serta pagu indikatif program dan kegiatan yang telah direncanakan.

Penyesuaian tersebut dituangkan dalam dokumen Rencana Kerja Perubahan (Renja Perubahan) RSUD Ajibarang Tahun 2025, yang memuat rincian program dan kegiatan beserta plafon anggaran terbaru. Informasi selengkapnya disajikan dalam tabel matriks berikut:

Tabel 3.1 Matriks Perubahan Renja Kerja (Renja) RSUD Ajibarang Kabupaten Banyumas Tahun 2025

No	Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan							
									Target 2025		Pagu Indikatif (Rp)			Lokasi	Sumber Dana	Prioritas
									Sebelum	Sesudah	RENJA 2025	APBD 2025	RENJA Perubahan 2025			Nasional / Daerah
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13 / 14
							Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang				98.246.000.000,00	163.682.425.039,00	163.682.425.039,00			
	1						URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				98.246.000.000,00	163.682.425.039,00	163.682.425.039,00			
	1	02					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN				98.246.000.000,00	163.682.425.039,00	163.682.425.039,00			
						Meningkatnya Aksesbilitas Pelayanan Kesehatan		Rata rata nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Rumah Sakit	86,5	89						
						Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	86,5	97,56						
1	1	02	01			Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	100 %	100 %	96.096.000.000,00	148.093.288.039,00	148.093.288.039,00			
								Nilai SAKIP Perangkat Daerah		88						
								Nilai Maturitas SPIP Perangkat Daerah		3,3						
								Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah		3,51						
	1	02	01	2.02		Meningkatnya kelancaran administrasi keuangan perangkat daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Presentase kelancaran administrasi keuangan perangkat daerah	100 %	100 %	15.746.000.000,00	22.093.288.039,00	22.093.288.039,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan / 1. Peningkatan daya saing SDM untuk mendorong peningkatan daya saing daerah

No	Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan							
									Target 2025		Pagu Indikatif (Rp)			Lokasi	Sumber Dana	Prioritas
									Sebelum	Sesudah	RENJA 2025	APBD 2025	RENJA Perubahan 2025			Nasional	Daerah
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
																Penyandan Disabilitas	
	1	02	01	2.02	0001	Terpenuhinya Kebutuhan Gaji dan Tunjangan ASN	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	294 Orang/bulan	335 Orang/bulan	15.746.000.000,00	22.093.288.039,00	22.093.288.039,00	Kab. Banyumas, Ajibarang, Ajibarang Wetan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	1. Peningkatan daya saing SDM untuk mendorong peningkatan daya saing daerah
	1	02	01	2.06		Terpenuhinya Pengadministrasian Umum Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 %	100 %	420.000.000,00	0,00	0,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	6. Peningkatan profesionalitas ASN dan tata kelola pemerintahan yang efektif, berdaya saing serta berbasis infrastruktur digital
	1	02	01	2.06	0010	Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD/ Rumah Sakit	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 Dokumen	12 Dokumen	420.000.000,00	0,00	0,00	Kab. Banyumas, Ajibarang, Ajibarang Wetan	Pendapatan dari BLUD	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan,	6. Peningkatan profesionalitas ASN dan tata kelola pemerintahan yang efektif, berdaya saing

No	Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan							
									Target 2025		Pagu Indikatif (Rp)			Lokasi	Sumber Dana	Prioritas
									Sebelum	Sesudah	RENJA 2025	APBD 2025	RENJA Perubahan 2025			Nasional	Daerah
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
																Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	serta berbasis infrastruktur digital
	1	02	01	2.10		Terpenuhi kebutuhan operasional Rumah Sakit	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah jenis obat,bahan habis pakai alkes yang tersedia, jumlah alat kesehatan yang tersedia, jumlah pegawai sesuai kompetensi,jumlah pegawai yang sudah mengikuti pelatihan sesuai standar	12 bulan	12 bulan	79.930.000.000,00	126.000.000.000,00	126.000.000.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	6. Peningkatan profesionalitas ASN dan tata kelola pemerintahan yang efektif, berdaya saing serta berbasis infrastruktur digital
	1	02	01	2.10	0001	Tersedianya BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang pelayanan.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	12 Unit Kerja	1 Unit Kerja	79.930.000.000,00	126.000.000.000,00	126.000.000.000,00	Kab. Banyumas, Ajibarang, Ajibarang Wetan	Pendapatan dari BLUD	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda	6. Peningkatan profesionalitas ASN dan tata kelola pemerintahan yang efektif, berdaya saing serta berbasis infrastruktur digital

No	Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan							
									Target 2025		Pagu Indikatif (Rp)			Lokasi	Sumber Dana	Prioritas
									Sebelum	Sesudah	RENJA 2025	APBD 2025	RENJA Perubahan 2025			Nasional	Daerah
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
																(Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	
2	1	02	02			Meningkatnya Pemenuhan Upaya Kesehatan	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Fasyankes UKM dan UKP yang sesuai standar	87 %	100 %	2.150.000.000,00	15.589.137.000,00	15.589.137.000,00				
	1	02	02	2.01		Meningkatnya Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasyankes sesuai standar agar Sesuai Standar	100 %	1 Unit Kerja	2.150.000.000,00	15.589.137.000,00	15.589.137.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	1. Peningkatan daya saing SDM untuk mendorong peningkatan daya saing daerah
	1	02	02	2.01	0014	Tersedianya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	5 Unit	22 Unit	1.650.000.000,00	8.853.800.000,00	8.853.800.000,00	Kab. Banyumas, Ajibarang, Ajibarang Wetan	DAK Fisik-Bidang Kesehatan dan KB-Reguler-Pelayanan Kesehatan Rujukan	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi	1. Peningkatan daya saing SDM untuk mendorong peningkatan daya saing daerah

No	Kode					Tujuan/ Sasaran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan							
									Target 2025		Pagu Indikatif (Rp)			Lokasi	Sumber Dana	Prioritas
									Sebelum	Sesudah	RENJA 2025	APBD 2025	RENJA Perubahan 2025			Nasional	Daerah
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
																Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	
	1	02	02	2.01	0022	Tersedianya Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar sesuai standar (DAK,BANGUB).	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	4 Unit	1 Unit	500.000.000,00	6.735.337.000,00	6.735.337.000,00	Kab. Banyumas, Ajibarang, Ajibarang Wetan	DAK Fisik-Bidang Kesehatan dan KB-Reguler-Pelayanan Kesehatan Rujukan	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	1. Peningkatan daya saing SDM untuk mendorong peningkatan daya saing daerah
	J U M L A H										**98.246.000.000,00**	**163.682.425.039,00**	**163.682.425.039,00**				

BAB 4
PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Perubahan RSUD Ajibarang Kabupaten Banyumas Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan tahunan yang menjadi acuan dalam penyusunan Rancangan Kerja dan Anggaran (RKA) Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025, sekaligus menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas-tugas penyelenggaraan pelayanan kesehatan dan pembangunan bidang kesehatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi rumah sakit.

Dalam pelaksanaan Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025, terdapat beberapa prinsip pelaksanaan yang menjadi pedoman, antara lain:

1. Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 disusun berpedoman pada dokumen Perubahan RKPD Kabupaten Banyumas Tahun 2025 guna mewujudkan sinkronisasi program dan kegiatan, baik yang bersumber dari APBD Kabupaten Banyumas, APBD Provinsi Jawa Tengah, maupun APBN.
2. RSUD Ajibarang beserta seluruh pemangku kepentingan, termasuk masyarakat dan mitra pelayanan, berkewajiban untuk berperan aktif dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2025 secara optimal, efisien, dan akuntabel.
3. Dokumen Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025 digunakan sebagai dasar pelaksanaan kegiatan selama sisa waktu Tahun Anggaran 2025.
4. Renja Perubahan ini juga berfungsi sebagai bahan umpan balik dalam proses pengambilan kebijakan dan perencanaan tahun-tahun berikutnya, guna meningkatkan kualitas capaian kinerja pelayanan kesehatan secara berkelanjutan.

Harapan kami, melalui pelaksanaan program dan kegiatan dalam Renja Perubahan RSUD Ajibarang Tahun 2025, kontribusi RSUD dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan kesehatan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Banyumas dapat semakin optimal.

Ajibarang, 10 Juni 2025
DIREKTUR RSUD AJIBARANG
KABUPATEN BANYUMAS

dr. Noegroho Harbani, M.Sc, Sp.S
Pembina Tingkat I
NIP. 19680625200212 1 006

LAMPIRAN

Lampiran I

REGISTER RISIKO RSUD AJIBARANG TAHUN 2025

No	Kegiatan	No	Indikator Kinerja Sasaran/ Kegiatan	Risiko	Sebab	Dampak	Pihak yang Terkena	Uraian Pengendalian yang Sudah Ada *)	E/KE/TE	Celah Pengendalian	Rencana Tindak Pengendalian	Pemilik/ Penangung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1	Presentase kelancaran administrasi keuangan perangkat daerah	Menggunakan uang penerimaan/persediaan untuk kepentingan pribadi	Kurangnya integritas pegawai	Mengganggu operasional karena dana tidak digunakan sesuai kebutuhan	RSUD Ajibarang	Pengawasan keuangan oleh bendahara dan auditor internal	E	Kebijakan dan Prosedur pengendalian sudah dilakukan, namun belum mampu menangani risiko yang teridentifikasi	1) Pemanfaatan modul pengadaan dan keuangan di SIMRS RSUD Ajibarang; 2) Mengadakan kajian rutin untuk meningkatkan integritas pegawai	Kabag Keuangan dan Administrasi	Triwulan I, II, III, IV
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	1	Jumlah jenis obat,bahan habis pakai alkes yang tersedia, jumlah alat kesehatan yang tersedia, jumlah pegawai sesuai kompetensi,jumlah pegawai yang sudah mengikuti pelatihan sesuai standar	Keterlambatan persediaan BHP	Peningkatan kebutuhan BHP yang signifikan	Stok BHP tidak mencukupi kebutuhan layanan sehingga menghambat pelayanan kesehatan	1. RSUD Ajibarang 2. Masyarakat	Rencana pengadaan berdasarkan kebutuhan tahunan dan prediksi penggunaan BHP; Pemantauan stok barang yang tersedia	E	Kebijakan dan Prosedur pengendalian sudah dilakukan, namun belum mampu menangani risiko yang teridentifikasi	Rapat monitoring dan evaluasi RKO/RFK secara rutin; Pemanfaatan sistem stok barang gudang farmasi di SIMRS RSUD Ajibarang	Kabag Keuangan dan Administrasi	Triwulan I, II, III, IV
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	2	Jumlah jenis obat,bahan habis pakai alkes yang tersedia, jumlah alat kesehatan yang tersedia, jumlah pegawai sesuai kompetensi,jumlah pegawai yang sudah mengikuti pelatihan sesuai standar	Gratifikasi atas pemberian/persetujuan pembelian alkes	Penyedia alkes memberikan imbalan uang pada petugas karena telah memberikan persetujuan/rekomendasi::Rendahnya kesadaran tentang risiko gratifikasi	Berisiko terhadap kepatuhan hukum dan integritas rumah sakit::Keputusan pengadaan tidak objektif, berisiko menurunkan kualitas dan efektivitas layanan kesehatan	RSUD Ajibarang	Penerapan kode etik pegawai	E	Kebijakan dan Prosedur pengendalian sudah dilakukan, namun belum mampu menangani risiko yang teridentifikasi	1) Meningkatkan sosialisasi risiko gratifikasi kepada karyawan melalui media sosial; 2) Mengadakan kajian rutin untuk meningkatkan integritas pegawai	Kabid Sarpras, Pengembangan Mutu, dan Kerja Sama	Triwulan I
4	Peningkatan Pelayanan BLUD	3	Jumlah jenis obat,bahan habis pakai alkes yang tersedia, jumlah alat kesehatan yang tersedia, jumlah pegawai sesuai kompetensi,jumlah pegawai yang sudah mengikuti pelatihan sesuai standar	Tidak terfasilitasinya pemberian pelayanan persalinan dengan tindakan operasi emergency kategori 1 tepat waktu	Jarak tempat tinggal dokter spesialis > 30 menit, sedangkan tindakan harus dilakukan dalam 30 menit dan tim anestesi tidak onsite 24 jam	Menurunnya kualitas pemulihan ibu dan bayi serta insiden keselamatan pasien	1. RSUD Ajibarang 2. Masyarakat	Pelimpahan wewenang kepada DPJP tempat tinggal terdekat	E	Kebijakan dan Prosedur pengendalian sudah dilakukan, namun belum mampu menangani risiko yang teridentifikasi	Rekrutmen SDM tenaga anestesi	Kabid Pelayanan dan Keperawatan	Triwulan I

No	Kegiatan	No	Indikator Kinerja Sasaran/ Kegiatan	Risiko	Sebab	Dampak	Pihak yang Terkena	Uraian Pengendalian yang Sudah Ada *)	E/KE/TE	Celah Pengendalian	Rencana Tindak Pengendalian	Pemilik/ Penangung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	1	Jumlah Fasyankes sesuai standar agar Sesuai Standar	Realisasi Pengadaan tidak tepat Waktu/ Memanjang	Penyedia barang/jasa tidak memenuhi komitmen waktu	Pengadaan tidak sesuai jadwal sehingga pelayanan kesehatan belum maksimal	1. RSUD Ajibarang 2. Masyarakat	Monitoring dan evaluasi berkala proses pengadaan	E	Kebijakan dan Prosedur pengendalian sudah dilakukan, namun belum mampu menangani risiko yang teridentifikasi	Pengawasan lebih ketat dan melakukan follow up rutin terhadap proses pengadaan	Direktur/PA	Triwulan II, IV

Sumber: MRI RSUD Ajibarang Tahun 2025