



**PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT KHUSUS MATA PURWOKERTO**

Jln. Beringin Raya Perumahan Tanjung Elok, Purwokerto Selatan
Telp (0281) 635602, E-mail : rskmatapurwokerto@banyumaskab.go.id, RSK Mata Purwokertourwokerto@gmail.com
Website : rskmatapwt.banyumaskab.go.id



**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (LKjIP)
TAHUN 2025
RS KHUSUS MATA PURWOKERTO**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobilalamin. Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan sehingga kegiatan - kegiatan di Tahun 2025 berjalan dengan baik dan lancar. Rasa syukur yang mendalam juga kami panjatkan atas terselesainya **"Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto tahun 2025"** sebagai salah satu laporan kinerja tahun 2025 ini. Terima kasih atas semua pihak yang telah memberikan kontribusinya.

Tujuan dari penyusunan Laporan ini antara lain untuk menyajikan informasi kinerja pelayanan rumah sakit dan pertanggungjawaban kegiatan pelayanan di bidang kesehatan sebagai layanan publik pada tahun 2025 serta mendukung upaya penyelenggaraan pemerintah yang demokratis, transparan, dan akuntabel yang nantinya sebagai pedoman dan indikator dalam pelaksanaan kegiatan Pelayanan RSK Mata Purwokerto pada tahun yang akan datang.

Harapan kami, penyusunan laporan ini dapat memberikan manfaat optimal bagi peningkatan kinerja rumah sakit demi mutu pelayanan menuju kepuasan pelanggan.

Aamiin.

Purwokerto, 31 Desember 2025
Direktur RSK Mata Purwokerto



dr. AHMAD HERMANTO, MM /
Pembina
NIP. 19790707 200903 1 007

IKHTISAR EKSEKUTIF

Berdasarkan Keputusan Bupati Banyumas Nomor 900/735/Tahun 2021 tentang Penerapan Status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK- BLUD) pada Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto Kabupaten Banyumas. Penetapan ini berdasarkan Berita Acara Hasil Penilaian Usulan Penerapan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto (RSK Mata) Purwokerto pada tanggal 24 November 2021 dimana Tim Penilai Penerapan Badan Layanan Umum Daerah Kabupaten Banyumas merekomendasikan Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto Kabupaten Banyumas untuk menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD). Tahap demi tahap pola pengelolaan keuangan ini terus diaplikasikan secara komprehensif sehingga pada tahun 2025 didapatkan hasil kerja yang meningkat baik kinerja keuangan maupun pelayanan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSK Mata Purwokerto tahun 2025 merupakan bentuk pertanggungjawaban pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Banyumas dan Rencana Strategis (Renstra) Transisi 2024-2026 yang diimplementasikan dalam bentuk Rencana Kerja dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

RSK Mata Purwokerto dalam menjalankan tugas dan fungsinya pada urusan pemerintahan bidang kesehatan memiliki sasaran program Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah serta terpenuhinya upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja tahun 2025 dengan 2 (dua) indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025 untuk indikator kinerja Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah menunjukkan hasil sebesar 89,98%, indikator kedua Persentase ASPAK RSK Mata Purwokerto menunjukkan hasil sebesar 93,99%, atau dengan rata-rata capaian kinerja dari kedua indikator tersebut adalah 91,99%. Dengan demikian dapat diketahui bahwa kedua indikator kinerja tidak tercapai.

Dalam rangka mewujudkan pencapaian kinerja RSK Mata Purwokerto direncanakan anggaran sebesar Rp26.016.376.665 dengan rincian Program

Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota adalah sebesar Rp13.534.934.665 dan Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat Rp12.481.442.000. Dari jumlah anggaran Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota Rp13.534.934.665,- telah terealisasi sebesar Rp12.179.162.185,- (89,98%), terdapat sisa anggaran sebesar Rp1.355.772.480,- (10,02%). Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat sebesar Rp12.481.442.000,- yang telah terealisasi sampai dengan tanggal 31 Desember 2025 sebesar Rp12.294.854.056 (98,51%) sehingga terdapat sisa anggaran sebesar Rp186.587.944 (1,49%). Secara keseluruhan capaian realisasi anggaran adalah sebesar 94,07% dengan rata-rata capaian kinerja sebesar 91,99%, sehingga terdapat efisiensi penggunaan sumber daya terhadap capaian kinerja sebesar 2,08%.

Namun demikian, keberhasilan yang dicapai RSK Mata Purwokerto tidak terlepas dari hambatan-hambatan yang dijumpai, baik bersifat internal maupun eksternal. Kondisi ini diantisipasi dengan cara melakukan evaluasi secara berkala atas kendala/hambatan yang dijumpai, sehingga diketahui penyebab timbulnya hambatan-hambatan dalam pencapaian kinerja. Menyadari hal tersebut, RSK Mata Purwokerto telah mempersiapkan strategi-strategi pemecahannya, sehingga tahun-tahun mendatang hambatan-hambatan tersebut dapat diminimalisir.

Purwokerto, 31 Desember 2025
Direktur RSK Mata Purwokerto



dr. AHMAD HERMANTO, MM,
Pembina
NIP. 19790707 200903 1 007

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Kewenangan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	1
C. Susunan Organisasi	2
D. Sumber Daya Aparatur	3
E. Isu Strategis.....	4
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	5
A. Rencana Strategis	5
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	7
B. Rencana Anggaran Tahun 2025	8
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	9
A. Capaian Kinerja Organisasi	9
B. Analisis Capaian Kinerja	9
C. Realisasi Anggaran	20
D. Efisiensi dan Efektivitas Penggunaan Anggaran	21
E. Prestasi dan Penghargaan.....	23
F. Inovasi.....	23
BAB IV. PENUTUP	25
A. Kesimpulan Umum Capaian Kinerja	25
B. Progres Penyelesaian Isu-Isu Strategis	25
LAMPIRAN - LAMPIRAN	28

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	ASN Berdasarkan Golongan	3
Tabel 1.2	ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan	4
Tabel 2.1	Indikator Kinerja Utama RSK Mata Purwokerto	6
Tabel 2.2	Lampiran Perjanjian Kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	7
Tabel 2.3	Rencana Anggaran RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	8
Tabel 3.1	Capaian Kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	9
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kinerja Sasaran Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	10
Tabel 3.3	Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 s.d 2025	11
Tabel 3.4	Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Target Renstra	12
Tabel 3.5	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Standar Nasional, Provinsi dan Kabupaten	13
Tabel 3.6	Program yang Mendukung Pencapaian indikator Kinerja Sasaran Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	15
Tabel 3.7	Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kinerja Sasaran Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	16
Tabel 3.8	Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 s.d 2025	16
Tabel 3.9	Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Target Renstra	18
Tabel 3.10	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Standar Nasional, Provinsi dan Kabupaten	18
Tabel 3.11	Program yang Mendukung Pencapaian indikator Kinerja Sasaran Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	20
Tabel 3.12	Realisasi Anggaran RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	21
Tabel 3.13	Efektivitas Anggaran terhadap Capaian Indikator Kinerja Tahun 2025	21
Tabel 3.14	Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	22
Tabel 3.15	Prestasi RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	23
Tabel 3.16	Inovasi RSK Mata Purwokerto Tahun 2025	23

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi RSK Mata Purwokerto 3

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Menteri Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan sebagai tindak lanjut dari Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara memiliki kewajiban untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, fungsi dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP tersebut disusun berdasarkan dokumen perencanaan dalam kerangka Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Penyusunan Laporan Kinerja RSK Khusus Mata Purwokerto tahun 2025 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan visi, misi dan rencana kinerja tahun 2025. Laporan Kinerja RSK Mata Purwokerto juga dimaksudkan sebagai umpan balik untuk perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja RSK Mata Purwokerto Pemerintah Kabupaten Banyumas serta mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*).

B. KEWENANGAN PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN

Kewenangan RSK Mata Purwokerto adalah pada Urusan Pemerintahan Bidang Kesehatan memiliki tugas sesuai dengan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 36 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Daerah. RSK Mata Purwokerto adalah Rumah Sakit sebagai Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK) yang melaksanakan tugas menyelenggarakan pelayanan utama kekhususan mata dan pelayanan lainnya melalui Pelayanan Kesehatan perseorangan secara paripurna yang

terdiri atas pelayanan kesehatan promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif, dan/atau paliatif dengan menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat. Dalam melaksanakan tugas, RSK Mata Purwokerto menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang Pelayanan Kesehatan mata dan hospital disaster plan (perencanaan kebencanaan Rumah Sakit;
- b. Penyelenggaraan pelayanan medis, asuhan keperawatan;
- c. Pelayanan Kesehatan perseorangan dalam bentuk pelayanan dasar, rujukan, spesialistik dan atau subspesialistik;
- d. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medis dan nonmedis;
- e. Penyelenggaraan fungsi pendidikan dan pelatihan di bidang kesehatan;
- f. Peningkatan mutu dan kerja sama RSK Mata Purwokerto;
- g. Pengelolaan urusan umum dan keuangan;
- h. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang pelayanan kesehatan paripurna;
- i. Pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi, pencatatan dan pelaporan pelaksanaan tugas pengelolaan Rumah Sakit; dan
- j. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya.

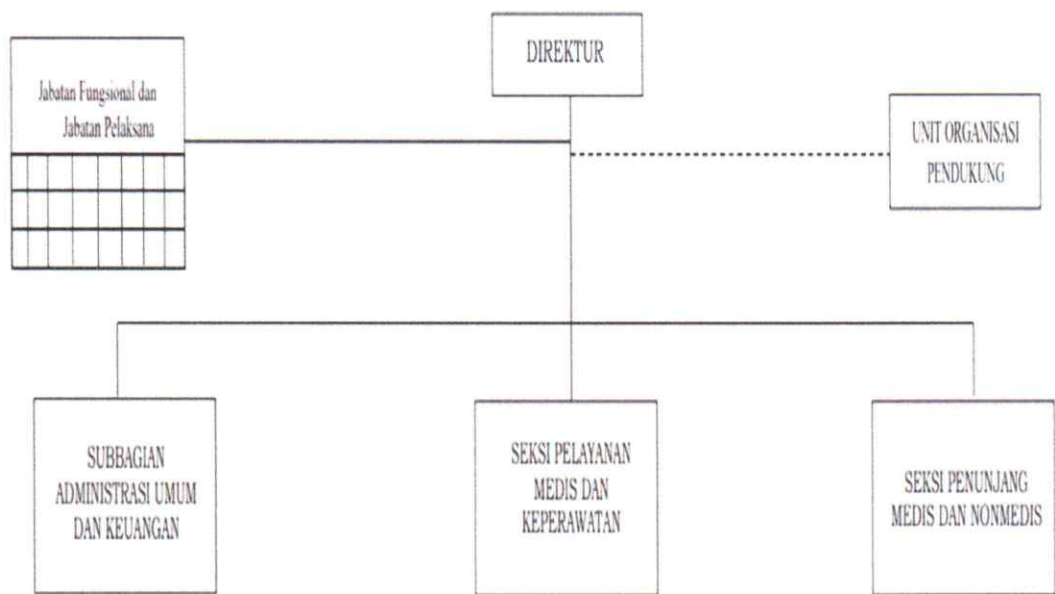
C. SUSUNAN ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 36 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Daerah, susunan organisasi RSK Mata adalah sebagai berikut:

1. Direktur
2. Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan
3. Seksi Pelayanan Medis dan Keperawatan
4. Seksi Penunjang Medis dan Nonmedis
5. Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana; dan
6. Unit Organisasi Pendukung

Adapun bagan struktur organisasi Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto dapat digambarkan sebagai berikut :

Gambar 1 : Struktur Organisasi RSK Mata Purwokerto



Sumber: Peraturan Bupati Banyumas Nomor 36 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Daerah.

D. SUMBER DAYA APARATUR

Kondisi sumber daya aparatur pada RSK Mata Purwokerto Kabupaten Banyumas per 31 Desember 2025 sebagai berikut:

- 1. Berdasarkan Golongan

Tabel. 1.1.
ASN berdasarkan Golongan

Golongan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi (%)
A. ASN				
Golongan I	0	0	0	0,00
Golongan II	6	8	14	28,57
Golongan III	5	17	22	44,90
Golongan IV	2	4	6	12,24
B. PPPK	1	6	7	14,29
Jumlah	14	35	49	100

Sumber : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian RSK Mata Purwokerto 2025

2. Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jumlah ASN RSK Mata Purwokerto Kabupaten Banyumas pada tahun 2025 berdasarkan jenjang pendidikan dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.2.
ASN berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jenjang Pendidikan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi %
SD	0	0	0	0,00
SMP	0	0	0	0,00
SMA	2	1	3	6,12
D-I	0	0	0	0,00
D-II	0	0	0	0,00
D-III	9	18	27	55,10
S-1/ D-IV	2	11	13	26,53
S-2	2	4	6	12,25
S-3	0	0	0	0,00
Jumlah	15	34	49	100

Sumber : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian RSK Mata
Purwokerto 2025

E. ISU STRATEGIS

Isu strategis yang terkait pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto berdasarkan Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Transisi Tahun 2024–2026 adalah sebagai berikut::

1. Belum optimalnya mutu dan akses pelayanan kesehatan mata sebagai pusat rujukan spesialisik;
2. Belum optimalnya kompetensi SDM serta pemenuhan sarana prasarana pelayanan kesehatan mata;
3. Belum optimalnya tata kelola organisasi dan kemitraan dalam mendukung pelayanan kesehatan mata yang paripurna.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Visi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Banyumas Tahun 2005-2025, dijadikan dasar dalam penyusunan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Banyumas Tahun 2024-2026, khususnya tahapan keempat dalam penyusunannya. Visi merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan pembangunan Daerah, sehingga diperlukan pemahaman mengenai Visi RPJPD Kabupaten Banyumas Tahun 2005 - 2025.

Visi pembangunan dalam RPJPD Kabupaten Banyumas Tahun 2005-2025 adalah: BANYUMAS 2025 SEJAHTERA, MANDIRI, MAJU DAN BERDAYA SAING, SERTA LESTARI.

Untuk merealisasikan Visi Kabupaten Banyumas tersebut, Kabupaten Banyumas menetapkan 4 (empat) Misi, yaitu:

1. Membangun Masyarakat Kabupaten Banyumas yang Sejahtera
2. Membangun Daerah Kabupaten Banyumas yang Mandiri
3. Membangun Masyarakat Kabupaten Banyumas yang Maju dan Berdaya Saing
4. Membangun Daerah Kabupaten Banyumas yang Lestari

Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto merupakan perangkat daerah yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan spesialis di bidang kesehatan mata. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, RSK Mata Purwokerto berperan dalam mendukung pencapaian misi ke 1 RPJPD Kabupaten Banyumas yaitu Membangun Masyarakat Kabupaten Banyumas yang Sejahtera. Misi ini berfokus pada peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui berbagai upaya, termasuk meningkatkan kualitas hidup, mengurangi kemiskinan, dan memberikan akses yang lebih baik terhadap berbagai layanan dasar, seperti pendidikan, kesehatan, dan ekonomi. Akses dan kualitas layanan kesehatan sebagai salah satu faktor penting untuk mencapai kesejahteraan secara keseluruhan dan menjadi salah satu pilar utama dalam menciptakan masyarakat yang sejahtera.

Sebagai alat ukur keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan, RSK Mata Purwokerto menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025. IKU digunakan untuk menilai capaian kinerja organisasi dalam meningkatkan mutu pelayanan dan pemenuhan standar pelayanan kesehatan. Indikator Kinerja Utama RSK Mata Purwokerto Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 2.1.

Tabel 2.1
Indikator Kinerja Utama RSK Mata Purwokerto

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan
Sasaran Program 1: Meningkatkan kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Formulasi: Rata-rata persentase capaian kinerja kegiatan penunjang urusan perangkat daerah di RSK Mata Purwokerto. Tipe Perhitungan: Progress Positif. Satuan: Persen (%). Target: 100%.
Sasaran Program 2: Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan sarana prasarana dan alat kesehatan (ASPAK)	Formulasi: Persentase pemenuhan sarana prasarana dan alat kesehatan sesuai standar pelayanan di RSK Mata Purwokerto. Tipe Perhitungan: Progress Positif. Satuan: Persen (%).

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan
		Target: 70%.

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Perjanjian Kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan, untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki instansi yang bersangkutan. Dokumen Rencana Kerja Tahun 2025 selaras dengan isi dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Direktur RS Khusus Mata Purwokerto Tahun 2025, Lampiran Perjanjian Kinerja RS Khusus Mata Purwokerto Kabupaten Banyumas Tahun 2025 sebagaimana tercantum dalam tabel berikut :

Tabel 2.2

Lampiran Perjanjian Kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Rumusan
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	100 %	Rata- rata persentase capaian kinerja kegiatan penunjang urusan perangkat daerah di RSK Mata Purwokerto
2	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase ASPAK	70%	Persentase sarana prasana alkes di RSK Mata Purwokerto

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

C. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2025

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya yaitu Urusan Wajib Pelayanan Dasar bidang Kesehatan, RSK Mata Purwokerto Tahun 2025 mengampu 2 (dua) program yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota dengan anggaran bersumber dari BLUD dan Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan anggaran bersumber dari Dana Alokasi Khusus (DAK). Rencana anggaran RSK Mata Purwokerto setiap program dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 2.3
Rencana Anggaran RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

NO	URAIAN	ANGGARAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Rp 13.534.934.665
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 12.481.442.000
	JUMLAH	Rp 26.016.376.665

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

RSK Mata Purwokerto mengampu dua program untuk mendukung pencapaian indikator kinerja. Capaian kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun dapat dilihat dalam tabel 3.1.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

Tujuan/Indikator Kinerja		Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Keterangan
Sasaran Program 1						
Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang pelayanan urusan perangkat daerah						
1.	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	100	89,98	89,98	Tidak Tercapai
Sasaran Program 2						
Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat						
2.	Persentase ASPAK	Persen (%)	70	65,79	93,99	Tidak Tercapai
Rata-Rata Capaian					91,99	

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel tersebut di atas, rata-rata capaian kinerja yang tercantum pada Perjanjian Kinerja RSK Mata Purwokerto tahun 2025 adalah sebesar 91,99 %.

B. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- 1. Sasaran Program : Meningkatkan kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah

- a. Perbandingan antara target kinerja tahun 2025 dengan realisasi kinerja tahun 2025

Perbandingan antara target dan realisasi indikator kinerja sasaran program Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah tahun 2025 ditampilkan pada tabel 3.2 sebagai berikut:

Tabel 3.2
Perbandingan Target dan Realisasi Indikator
Kinerja Sasaran Program RSK Mata Purwokerto
Tahun 2025

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	100	89,98	89,98

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.2 di atas, target indikator kinerja Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto tahun 2025 sebesar 100 % dengan realisasi sebesar 89,98 %, sehingga capaian indikator kinerja nya sebesar 89,98 % .

- b. Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2025 dengan 3 tahun sebelumnya

Perbandingan antara realisasi dan capaian indikator kinerja sasaran program Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah tahun 2025 dengan realisasi dan capaian indikator kinerja tahun 2022 s.d 2025 ditampilkan pada tabel 3.3. sebagai berikut:

Tabel 3.3
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 s.d
2025

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Tahun 2022				
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	N/A	N/A	N/A
Tahun 2023				
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	N/A	N/A	N/A
Tahun 2024				
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	100	86,50	86,50
Tahun 2025				
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	100	89,98	89,98

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.3 penggunaan indikator kinerja Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto dimulai dari tahun 2024 -2025 sehingga tahun 2022-2023 tidak bisa dibandingkan atau N/A. Realisasi pada tahun 2024 sebesar 86,50 % dari target 100 % dengan capaian kinerja 86,50 %. Pada tahun 2025, realisasinya sebesar 89,98 % dari target 100 % dengan capaian kinerja 89,98 %. Dengan demikian, indikator kinerja Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto tahun 2024 – 2025 meningkat dari tahun sebelumnya namun tidak tercapai dari target.

- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Target Akhir pada Renstra

Perbandingan realisasi indikator kinerja sasaran program Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah tahun 2025 dengan target akhir pada Renstra ditampilkan pada tabel 3.4 sebagai berikut:

Tabel 3.4
Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Program Tahun 2025
dengan Target Renstra

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Tahun 2025			Target 2026 akhir Renstra	Persentase Kinerja Renstra s.d th 2025
		Target	Realisasi	%		
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	Persen (%)	100	89,98	89,98	100	89,98

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.4 dapat diketahui bahwa capaian indikator kinerja Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah

RSK Mata Purwokerto tahun 2025 berdasarkan target RKPD sebesar 89,98 % atau dengan realisasi 89,98 % dari target 100%. Apabila dibandingkan dengan target 2026 akhir Renstra yaitu 100%, maka tercapai 89,98%. Hal ini menunjukkan bahwa target tidak tercapai baik berdasarkan target RKPD maupun target 2026 akhir Renstra.

- d. Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Standar Nasional dan Provinsi dan Kabupaten sekitar (Barlingmascakep)

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2025 dengan standar nasional, provinsi dan kabupaten sekitar ditampilkan pada tabel 3.5 sebagai berikut:

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Standar Nasional, Provinsi dan Kabupaten

Indikator Kinerja	Realisasi	Standar Nasional	Provinsi Jateng	Kab. Purbalingga	Kab. Cilacap
Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto	89,98	N/A	N/A	N/A	N/A

Sumber : Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.5 dapat diketahui bahwa perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah RSK Mata Purwokerto dalam kondisi membaik baik pada tingkat nasional, provinsi maupun kabupaten sekitar tidak ada.

- e. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan pencapaian target kinerja, serta solusi yang telah dilakukan

Penyebab kegagalan dalam pencapaian target adalah :

1. Adanya perubahan kebijakan dari BPJS Kesehatan terkait dengan pelayanan rawat inap yang harus memenuhi dokter spesialis

penyakit dalam. Pada bulan Januari – Agustus 2025, RSK Mata Purwokerto belum memiliki dokter spesialis penyakit dalam sehingga terjadi kekosongan pelayanan rawat inap yang berdampak pada pendapatan rumah sakit dan kinerja layanan rumah sakit.

2. Keterbatasan Sumber Daya Manusia yaitu pensiunnya 1 orang dokter spesialis mata serta 1 orang dokter spesialis mata lainnya menjalani Pendidikan fellow selama 6 bulan, sehingga berdampak pada pengurangan hari layanan poli serta penurunan kunjungan pasien.

Solusi yang telah dilakukan dalam pencapaian target adalah:

1. Melakukan rekrutmen dokter spesialis penyakit dalam agar pelayanan rawat inap lebih optimal.
2. Menambah dokter spesialis mata sehingga dapat meningkatkan hari layanan poli serta kunjungan pasien.

f. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Selama tahun 2025 RSK Mata Purwokerto telah melakukan berbagai Upaya efisiensi antara lain:

1. Mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia pada RSK Mata Purwokerto untuk meningkatkan pelayanan publik kepada Masyarakat dan untuk menunjang pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai target indikator kinerja sasaran program yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2025.
2. Melakukan efisiensi penyerapan anggaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada RSK Mata Purwokerto dengan tetap berorientasi pada kualitas capaian target kinerja.

g. Analisis program yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Program yang telah dilaksanakan dalam rangka pencapaian indikator kinerja sasaran program Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah antara lain:

Tabel 3.6
Program yang Mendukung Pencapaian Indikator Kinerja Sasaran
Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

No	Program/Kegiatan	Indikator	Realisasi Kinerja	Realisasi keuangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	89,98%	89,98%

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.6 dapat diketahui bahwa tingkat capaian realisasi kinerja dari Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota adalah sebesar 89,98% merupakan capaian dari realisasi sebesar 89,98% dari target 100%. Sedangkan tingkat capaian realisasi keuangan sebesar 89,98% merupakan capaian dari realisasi keuangan sebesar Rp12.179.162.185 dari total anggaran sebesar Rp13.534.934.665. Hal ini menunjukkan bahwa capaian realisasi kinerja sama besar dari capaian realisasi keuangan

Dari penjelasan di atas, dapat disimpulkan bahwa terdapat efisiensi penggunaan anggaran yang telah dilakukan yaitu program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten / kota terdiri atas 1 sub kegiatan dan alokasi anggaran Rp13.534.934.665 dengan realisasi sebesar Rp12.179.162.185 dengan Tingkat capaian sebesar 89,98%.

2. Sasaran Program 2 : Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

a. Perbandingan antara target kinerja sasaran program tahun 2025 dengan realisasi kinerja tahun 2025

Perbandingan antara target dan realisasi indikator kinerja sasaran program Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat tahun 2025 ditampilkan pada tabel 3.7 sebagai berikut:

Tabel 3.7
 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kinerja Sasaran
 Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Persentase ASPAK	Persen (%)	70	65,79	93,99

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.7 di atas, target indikator kinerja Persentase ASPAK RSK Mata Purwokerto tahun 2025 sebesar 70 % dengan realisasi sebesar 65,79 %, sehingga capaian indikator kinerja nya sebesar 93,99 % .

- b. Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2025 dengan 3 tahun sebelumnya

Perbandingan antara realisasi dan capaian indikator kinerja sasaran program Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat tahun 2025 dengan realisasi dan capaian indikator kinerja tahun 2022 s.d 2025 ditampilkan pada tabel 3.8. sebagai berikut:

Tabel 3.8
 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 s.d 2025

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Tahun 2022				
Persentase ASPAK	Persen (%)	N/A	N/A	N/A
Tahun 2023				

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Persentase ASPAK	Persen (%)	N/A	N/A	N/A
Tahun 2024				
Persentase ASPAK	Persen (%)	N/A	N/A	N/A
Tahun 2025				
Persentase ASPAK	Persen (%)	70	65,79	93,99

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.8 penggunaan indikator kinerja Persentase ASPAK RSK Mata Purwokerto dimulai dari tahun 2025 sehingga tahun 2022-2024 tidak bisa dibandingkan atau N/A. Realisasi pada tahun 2025 sebesar 65,79% dari target 70 % dengan capaian kinerja 93,99%. Dengan demikian, indikator kinerja Persentase ASPAK RSK Mata Purwokerto tahun 2025 tidak tercapai.

- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Target Akhir pada Renstra

Perbandingan realisasi indikator kinerja sasaran program Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat tahun 2025 dengan target akhir pada Renstra ditampilkan pada tabel 3.9 sebagai berikut:

Tabel 3.9

Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Target Renstra

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Tahun 2025			Target 2026 akhir Renstra	Persentase Kinerja Renstra s.d th 2025
		Target	Realisasi	%		
Persentase ASPAK	Persen (%)	70	65,79	93,99	N/A	N/A

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.9 dapat diketahui bahwa indikator kinerja persentase ASPAK pada Renstra Dinas Kesehatan 2024-2026 tidak ada sehingga capaian indikator kinerja tersebut tidak bisa dibandingkan dengan target 2026 akhir Renstra.

- d. Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Standar Nasional dan Provinsi dan Kabupaten sekitar (Barlingmascakep)

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2025 dengan standar nasional, provinsi dan kabupaten sekitar ditampilkan pada tabel 3.10 sebagai berikut:

Tabel 3.10

Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Program Tahun 2025 dengan Standar Nasional, Provinsi dan Kabupaten

Indikator Kinerja	Realisasi	Standar Nasional	Provinsi Jateng	Kab. Purbalingga	Kab. Cilacap
Persentase ASPAK	65,79	N/A	N/A	N/A	N/A

Sumber : Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.10 dapat diketahui bahwa perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase ASPAK RSK Mata Purwokerto dalam

kondisi membaik baik pada tingkat nasional, provinsi maupun kabupaten sekitar tidak ada.

- e. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan pencapaian target kinerja, serta solusi yang telah dilakukan

Penyebab kegagalan dalam pencapaian target adalah :

1. Lahan rumah sakit yang terbatas
2. Sarana prasarana kesehatan yang belum standar dan kurang memadai

Solusi yang telah dilakukan dalam pencapaian target adalah:

1. Pengajuan relokasi maupun perluasan lahan belakang rumah sakit;
2. Pengusulan kegiatan kepada Bupati, Provinsi dan Pemerintah Pusat untuk pemenuhan Standar Sarana dan Prasarana.

- f. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Selama tahun 2025 RSK Mata Purwokerto telah melakukan berbagai Upaya efisiensi antara lain:

1. Menggunakan sarana dan prasarana kerja yang dapat digunakan pada jam kerja dengan lebih optimal sehingga menunjang kelancaran pelaksanaan aktivitas program dan kegiatan pada tahun anggaran 2025.
2. Melakukan efisiensi penyerapan anggaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada RSK Mata Purwokerto dengan tetap berorientasi pada kualitas capaian target kinerja.

- g. Analisis program yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Program yang telah dilaksanakan dalam rangka pencapaian indikator kinerja sasaran program Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat antara lain:

Tabel 3.11
 Program yang Mendukung Pencapaian Indikator Kinerja Sasaran
 Program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

No	Program/Kegiatan	Indikator	Realisasi Kinerja	Realisasi Keuangan
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase ASPAK	93,99%	98,51%

Sumber: Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.11 dapat diketahui bahwa tingkat capaian realisasi kinerja dari Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat adalah sebesar 93,99% merupakan capaian dari realisasi sebesar 65,79% dari target 70%. Sedangkan tingkat capaian realisasi keuangan sebesar 98,51% merupakan capaian dari realisasi keuangan sebesar Rp12.294.854.056 dari total anggaran sebesar Rp12.481.442.000. Hal ini menunjukkan bahwa capaian realisasi kinerja lebih kecil dari capaian realisasi keuangan Dari penjelasan di atas, dapat disimpulkan bahwa terdapat efisiensi penggunaan anggaran yang telah dilakukan yaitu Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat terdiri atas 1 sub kegiatan dan alokasi anggaran Rp12.481.442.000 dengan realisasi sebesar Rp12.294.854.056 dengan Tingkat capaian sebesar 98,51%.

C. REALISASI ANGGARAN

Alokasi anggaran dan realisasi anggaran yang dipergunakan dalam rangka pencapaian indikator sasaran program RSK Mata Purwokerto Tahun 2025 secara rinci dapat dilihat pada tabel 3.12.

Tabel 3.12 Realisasi Anggaran RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

No	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	13.534.934.665	12.179.162.185	89,98
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	12.481.442.000	12.294.854.056	98,51
TOTAL		26.016.376.665	24.474.016.241	94,07

Sumber: Data diolah RSUD Banyumas, 2025

D. EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS PENGGUNAAN ANGGARAN

Efektivitas anggaran terhadap capaian kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 3.13.

Tabel 3.13

Efektivitas Anggaran terhadap Capaian Indikator Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Program	Jumlah Indikator	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Tujuan/Sasaran	Realisasi Anggaran	
				(Rp.)	%
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	1	89,98%	12.179.162.185	89,98
2.	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	1	93,99%	12.294.854.056	98,51
Jumlah		2	91,99%	24.474.016.241	94,07

Sumber : Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.13 dapat diketahui bahwa dalam Upaya pencapaian sasaran program RSK Mata Purwokerto tahun 2025 diwujudkan melalui 2 indikator kinerja yang merupakan indikator dari sasaran program RSK Mata

Purwokerto. Rata-rata capaian kinerja sasaran program tersebut sebesar 91,99% dengan anggaran yang terealisasi sebesar Rp 24.474.016.241,- atau 94,07%.

Tingkat efisiensi penggunaan sumber daya terhadap capaian kinerja RSK Mata Purwokerto dalam mewujudkan sasaran program melalui pencapaian indikator kinerja secara optimal dapat dilihat dalam tabel 3.14.

Tabel 3.14
Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran Program	Jumlah Indikator	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja	Persentase Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6 = 4-5
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	1	89,98%	89,98%	-
2.	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	1	93,99%	98,51%	4,52%
Jumlah		2	91,99%	94,07%	2,08%

Sumber : Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

Berdasarkan tabel 3.14 dapat diketahui bahwa dari indikator sasaran strategis dengan rata-rata capaian kinerja sebesar 91,99% dan capaian realisasi anggaran sebesar 94,07%, maka terdapat efisiensi penggunaan sumber daya terhadap capaian kinerja sebesar 2,08%.

E. PRESTASI DAN PENGHARGAAN

Prestasi yang diraih RSK Mata Purwokerto tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.15

Prestasi RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

No	Nama Penghargaan	Dari	Penerima
1	2	3	4
1.	Peringkat Kedua Nilai Inovasi Perangkat Daerah dalam Banyumas Innovative Government (BIG) Award Tahun 2025	Bupati Kabupaten Banyumas	RSK Mata Purwokerto

Sumber : Data diolah RSK Mata Purwokerto, 2025

F. INOVASI

Dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada pasien dan pelanggan RSK Mata Purwokerto, RSK Mata Purwokerto pada tahun 2025 melakukan inovasi berupa:

Tabel 3.16.

Inovasi RSK Mata Purwokerto Tahun 2025

No	Nama Inovasi	Latar Belakang	Manfaat
1	2	3	4
1.	RSTD – PAKET KOMPLIT JELAS OK (Rumah Sakit Tanpa Dinding – ProgrAm KEsehatan maTa KOMprehensif peduLI anTar JEmput LAyanan Spesial Operasi Katarak Elektif).	1. Tingginya kasus katarak di masyarakat dengan keterbatasan akses layanan. 2. Pasien lansia kesulitan transportasi dan proses administrasi. 3. Pelayanan operasi katarak belum terintegrasi dari skrining, operasi hingga kontrol pasca operasi.	1. Mempercepat akses layanan operasi katarak melalui sistem antar jemput dan pelayanan terpadu. 2. Mengintegrasikan layanan pra, intra, dan pasca operasi dalam satu paket komprehensif. 3. Meningkatkan kepuasan pasien dan

No	Nama Inovasi	Latar Belakang	Manfaat
1	2	3	4
		4. Hampir 90% pasien merupakan peserta BPJS sehingga dibutuhkan efisiensi dan efektivitas layanan. 5. Keterbatasan lahan dan SDM rumah sakit tipe C menuntut model pelayanan inovatif.	keluarga. 4. Mendukung peningkatan cakupan operasi katarak di Kabupaten Banyumas.

Sumber: Siappmas Kabupaten Banyumas, 2024

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM CAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSK Mata Purwokerto telah disusun berdasarkan dalam Peraturan Menteri Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, RSK Mata Purwokerto menyadari sekalipun Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) telah dikembangkan sejak awal era reformasi dengan diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dalam penerapannya masih mengalami kendala karena pemahaman yang masih parsial, dan juga karena kesulitan mengubah paradigma untuk membangun manajemen pemerintahan yang berorientasi pada hasil (*Result Oriented Government*).

Berdasarkan Perjanjian Kinerja RSK Mata Purwokerto Tahun 2025 telah ditetapkan 2 (tiga) indikator kinerja, untuk indikator kinerja Persentase Pemenuhan Layanan Penunjang Urusan Perangkat Daerah RSK Mata Purwokerto menunjukkan hasil sebesar 89,98%, indikator kedua Persentase ASPAK menunjukkan hasil sebesar 93,99%, atau dengan rata-rata capaian kinerja dari kedua indikator tersebut adalah 91,99%. Secara akuntabilitas keuangan dalam rangka mewujudkan pencapaian kinerja RSK Mata Purwokerto direncanakan anggaran sebesar Rp26.016.376.665 dengan realisasi anggaran sebesar Rp24.474.016.241 atau sebesar 94,07%. Dengan demikian secara umum dapat disimpulkan bahwa pada tahun 2025 terdapat efisiensi penggunaan sumber daya terhadap capaian realisasi kinerja sebesar 2,08%.

B. PROGRES PENYELESAIAN ISU-ISU STRATEGIS

Isu strategis yang ada di Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto berdasarkan permasalahan yang dihadapi antara lain sebagai berikut:

1. Belum optimalnya mutu dan akses pelayanan kesehatan mata sebagai pusat rujukan spesialis;

2. Belum optimalnya kompetensi SDM serta pemenuhan sarana prasarana pelayanan kesehatan mata;
3. Belum optimalnya tata kelola organisasi dan kemitraan dalam mendukung pelayanan kesehatan mata yang paripurna.

Sehubungan dengan hal tersebut, langkah-langkah yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja RSK Mata Purwokerto antara lain sebagai berikut:

1. Belum optimalnya mutu dan akses pelayanan kesehatan mata sebagai pusat rujukan spesialisik
 - a. Pemenuhan dan pengembangan sarana prasarana pelayanan kesehatan mata, baik berupa ruang pelayanan maupun alat kesehatan penunjang layanan spesialisik mata secara bertahap melalui berbagai sumber pendanaan yang tersedia.
 - b. Mengoptimalkan pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap mutu pelayanan serta penerapan standar pelayanan kesehatan mata agar pelayanan yang diberikan semakin berkualitas dan sesuai standar.
 - c. Meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan kesehatan guna mempercepat proses pelayanan, meningkatkan efisiensi, serta memperluas akses masyarakat terhadap layanan kesehatan mata.
2. Belum optimalnya kompetensi SDM serta pemenuhan sarana prasarana pelayanan kesehatan mata
 - a. Pemenuhan kebutuhan SDM kesehatan, khususnya tenaga medis dan tenaga kesehatan mata, sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit melalui pengusulan formasi pegawai serta mekanisme rekrutmen yang berlaku.
 - b. Melaksanakan program peningkatan kapasitas SDM melalui pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, workshop, serta pengembangan kompetensi lainnya guna mendukung pelayanan kesehatan mata yang profesional dan berkualitas.
3. Belum optimalnya tata kelola organisasi dan kemitraan dalam mendukung pelayanan kesehatan mata yang paripurna
 - a. Meningkatkan tata kelola organisasi dan manajemen pelayanan rumah sakit agar lebih efektif, transparan, dan akuntabel.

- b. Mengembangkan kerja sama dan kemitraan dengan fasilitas pelayanan kesehatan, institusi pendidikan, pemerintah daerah, serta stakeholder terkait dalam rangka meningkatkan kualitas dan jangkauan pelayanan kesehatan mata.

Demikian Laporan Kinerja RS Khusus Mata Purwokerto tahun 2025 kami sajikan, semoga dapat menggambarkan kinerja RS Khusus Mata Purwokerto dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan. Untuk selanjutnya mohon kritik dan saran yang membangun agar RS Khusus Mata Purwokerto dapat meningkatkan pelayanan di masa yang akan datang.

Purwokerto, 31 Desember 2025
Direktur RSK Mata Purwokerto



dr. AHMAD HERMANTO, MM,
Pembina
NIP. 19790707 200903 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. AHMAD HERMANTO, MM
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : dr. WIDYANA GREHASTUTI, Sp. OG., M. Si. Med.
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 2 Januari 2025



dr. WIDYANA GREHASTUTI, Sp. OG., M. Si. Med.
Pembina Utama Muda (IV c)
NIP 197211252003122007

Pihak Pertama

dr. AHMAD HERMANTO, MM
Pembina (IV a)
NIP 197907072009031007



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT KHUSUS MATA PURWOKERTO

Jalan Beringin Raya Perumahan Tanjung Elok Purwokerto Selatan, Banyumas, Jawa Tengah
Kode Pos 53144, Telpn (0281) 635602
Laman rskmatapwt.banyumaskab.go.id, Pos-el rskmpurwokerto@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS

Unit Kerja: Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Formulasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan penunjang urusan perangkat daerah	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	100%	Rata- rata persentase capaian kinerja kegiatan penunjang urusan perangkat daerah di Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto
2.	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase ASPAK	70%	Persentase sarana prasarana alkes di Rumah Sakit Khusus Mata Purwokerto

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	12.845.719.930	BLUD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	12.481.442.000	DAK Fisik
Jumlah		25.327.161.930	

Purwokerto, 2 Januari 2025

Pihak Kedua

dr. WIDYANA GREHASTUTI, Sp. OG., M. Si. Med.
Pembina Utama Muda (IV c)
NIP 197211252003122007

Pihak Pertama

dr. AHMAD HERMANTO, MM
Pembina (IV a)
NIP 197907072009031007