



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP)

**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
BANYUMAS TAHUN 2022**



[rsudbanyumas@banyumaskab.go.id](mailto:rsudbanyumas@banyumaskab.go.id)



<http://rsudbma.banyumaskab.go.id>



(0281) 796182



08112822000



(0281) 796031, 796511, 762111

## KATA PENGANTAR

*Allhamdulillahirobilalamin.* Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan sehingga kegiatan-kegiatan di Tahun 2022 berjalan dengan baik dan lancar. Rasa syukur yang mendalam juga kami panjatkan atas terselesainya "**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Banyumas tahun 2022**" sebagai salah satu laporan kinerja tahun 2022 ini. Terima kasih atas semua pihak yang telah memberikan kontribusinya.

Tujuan dari penyusunan Laporan ini antara lain untuk menyajikan informasi kinerja pelayanan rumah sakit dan pertanggungjawaban kegiatan pelayanan di bidang kesehatan sebagai layanan publik pada tahun 2022 serta mendukung upaya penyelenggaraan pemerintah yang demokratis, transparan, dan akuntabel yang nantinya sebagai pedoman dan indikator dalam pelaksanaan kegiatan Pelayanan RSUD Banyumas pada tahun yang akan datang.

Harapan kami, penyusunan laporan ini dapat memberikan manfaat optimal bagi peningkatan kinerja rumah sakit demi mutu pelayanan menuju kepuasan pelanggan.

*Amin.*

Banyumas, Januari 2022

  
DIREKTUR RSUD BANYUMAS  
di. DANI ESTI NOVIA  
Pemimpin Muda  
NIP. 19701113 200212 2 006

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Berdasarkan Keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tanggal 16 Juli 2008 tentang Penetapan Penerapan Status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh kepada RSUD Banyumas, maka Pengelolaan Keuangan di RSUD Banyumas berubah dari swadana menjadi Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD). Tahap demi tahap pola pengelolaan keuangan ini terus diaplikasikan secara komprehensif sehingga pada tahun 2022 didapatkan hasil kerja yang meningkat secara bermakna baik kinerja keuangan maupun pelayanan.

Berdasarkan DPA Tahun 2022, berikut ini adalah program dan kegiatan tahun 2022 :

### **1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat**

- a. Kegiatan Penyediaan Sarpras Pelayanan UKP dan UKM dari Bantuan Pemerintah dalam rangka Pemulihan Ekonomi Nasional (BANPER-PEN 2022)

### **2. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**

- a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
- b. Kegiatan Keuangan Perangkat Daerah

Secara keseluruhan kegiatan pada tahun 2022 dapat terealisasi dengan baik. Terwujudnya program kegiatan ini didukung dari semua pihak baik dari SDM RSUD Banyumas maupun dari Pemerintah Kabupaten Banyumas, dan kami sampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terkait.

Semoga penyusunan laporan ini dapat memberikan manfaat optimal sebagai Indikator peningkatan Kinerja rumah sakit dan mutu pelayanan.



Banyumas, Januari 2022  
DIREKTUR RSUD BANYUMAS

dr. LANI ESTI NOVIA  
Pembina Utama Muda  
NIP 19701113 200212 2 006

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
DAFTAR ISI.....	1
BAB I PENDAHULUAN.....	2
A. Gambaran umum RSUD Banyumas.....	2
B. Tugas Pokok dan Fungsi SKPD, Struktur RSUD Banyumas.....	5
C. Latar Belakang Penyusunan LKJIP.....	10
D. Dasar Hukum Penyusunan LKJIP.....	10
E. Sistematika Penyusunan LKJIP.....	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	12
A. Perencanaan Kinerja.....	12
B. Perjanjian Kinerja.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2022 .....	16
A. Pengukuran Kinerja.....	16
B. Analisis Hasil Pengukuran Kinerja.....	17
C. Akuntabilitas Keuangan.....	18
BAB IV PENUTUP.....	23
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	24

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. GAMBARAN UMUM RSUD BANYUMAS

#### 1. Identitas Rumah Sakit

- a. Nama : RSUD Banyumas
- b. Didirikan tahun : 30 April 1925
- c. Kelas rumah sakit : Kelas B Pendidikan Utama berdasarkan SK Menteri Kesehatan No. HK.03.05/III/2961/11 Tanggal 30 Desember 2014
- d. Landasan hukum : Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jawa Tengah **91202042028640004** tahun 2022 tentang Perizinan Berusaha Berbasis Resiko Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas Jalan Rumah Sakit Nomor 1 Banyumas Kabupaten Banyumas Propinsi Jawa Tengah
- e. Pemilik : Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas
- f. Status : BLUD Penuh sesuai keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tanggal 16 Juli 2008 Tentang Penetapan Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara Penuh kepada RSUD Banyumas
- g. Alamat lengkap : Jl. Rumah Sakit No. 1 Banyumas, KP. 53192
- h. Provinsi : Jawa Tengah
- i. Telephon/ faksimili : (0281) 796031/ (0281)796182
- j. E-mail : [rsudbms.info@gmail.com](mailto:rsudbms.info@gmail.com)
- k. Website : [www.rsudbms.banyumaskab.go.id](http://www.rsudbms.banyumaskab.go.id)
- l. Luas tanah/ bangunan : 64.344 m<sup>2</sup>/ 21.545 m<sup>2</sup>

#### 2. Landasan Hukum

- a. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004, tentang Perbendaharaan Negara;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor: 23 Tahun 2005, tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
- c. Peraturan Pemerintah Nomor: 24 Tahun 2005, tentang Standar Akuntansi Pemerintahan;

- d. Peraturan Pemerintah Nomor: 58 Tahun 2005, Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- e. Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 66/PMK.02/2006, tentang Tatacara Penyusunan, Pengajuan, Penetapan dan Perubahan Rencana Bisnis dan Anggaran serta dokumen pelaksanaan Badan Layanan Umum;
- f. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor: 79 Tahun 2018, tentang Badan Layanan Umum Daerah;
- g. Peraturan Menteri Keuangan Nomor : 08/PMK.02/2006 tentang Kewenangan Pengadaan Barang dan Jasa pada BLUD
- h. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 109 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja RSUD Banyumas kelas B Pendidikan
- i. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 19 Tahun 2022 tentang Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas
- j. Keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tanggal 16 Juli 2008 tentang Penetapan Penerapan Status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara Penuh kepada RSUD Banyumas

### **3. Sejarah**

RSUD Banyumas adalah rumah sakit tipe B Pendidikan milik Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas dengan jumlah tempat tidur 439 TT, luas tanah 6,2 Ha dan luas bangunan 4,5 Ha. Berada di lingkungan daerah pedesaan tepatnya di Desa Kejawar, Kecamatan Banyumas, Kabupaten Banyumas, Propinsi Jawa Tengah.

RSUD Banyumas terus memperlihatkan hasil produk pelayanan kesehatan yang semakin diminati oleh masyarakat Kabupaten Banyumas dan sekitarnya. Di sisi lain prestasi dan apresiasi secara persisten diperoleh juga merupakan untaian benang merah dari pelayanan yang terbaik oleh seluruh karyawan, manajemen yang berkompeten serta dukungan dari seluruh pihak. Menyikapi dengan perkembangan yang signifikan dari RSUD Banyumas ini, pengelolaan RSUD Banyumas pun menjadi satu kebutuhan untuk diubah dari status swadana menjadi Badan Layanan Umum Daerah (BLUD). Berdasarkan Keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tentang Penetapan Penerapan

Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) Secara Penuh Kepada RSUD Banyumas, RSUD Banyumas pun berubah status pengelolaannya menjadi Badan Layanan Umum Daerah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK- BLUD)

## **B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI RSUD BANYUMAS**

Berdasarkan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 109 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja RSUD Banyumas Kelas B Pendidikan, RSUD Banyumas mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas. Disamping melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas, RSUD Banyumas juga menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis lingkup pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas;
- b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah lingkup pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

RSUD Banyumas menyelenggarakan kegiatan pelayanan jasa kesehatan, pendidikan, pelatihan, penelitian dan pengembangan kesehatan. Sifat kegiatan tersebut berfungsi sosial, profesional, dan etis dengan pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan menerapkan praktik bisnis yang sehat. Sesuai dengan hasil analisis lingkungan dan isu strategis yang terkait dengan organisasi, RSUD Banyumas menerapkan **“Strategi Pertumbuhan”** dalam menggalang dan mengarahkan seluruh sumber daya dalam mencapai tujuan yang telah menjadi konsensus bersama. Strategi pertumbuhan ditempuh karena adanya peluang untuk menambah kapasitas dan pengkayaan jenis pelayanan rawat jalan dan rawat inap, dengan melakukan ekspansi pasar ke teknologi canggih. Pelayanan RSUD Banyumas sekarang ini meliputi:

- a. Pelayanan Rawat Jalan :
  - 1) Klinik Peny. Dalam 1
  - 2) Klinik Peny. Dalam 2

- 3) Klinik Peny. Dalam 3
- 4) Klinik Peny. Dalam 4
- 5) Klinik Bedah 1
- 6) Klinik Bedah Minor
- 7) Klinik Bedah 2
- 8) Klinik Umum
- 9) Klinik Anak
- 10) Klinik Obsgyn
- 11) Klinik Laktasi/KB
- 12) Klinik Syaraf
- 13) Klinik Jiwa
- 14) Klinik Jiwa 2
- 15) Klinik Jiwa 3
- 16) Klinik Jiwa 4
- 17) Klinik THT
- 18) Klinik Mata
- 19) Klinik Kulit dan Kelamin
- 20) Klinik Gigi dan Mulut
- 21) Klinik Jantung
- 22) Klinik Bedah Orthopedi
- 23) Klinik Perjanjian
- 24) Fisioterapi
- 25) Cek Up/KIR
- 26) Okupasi Terapi
- 27) Konsultasi Gizi
- 28) Psikologi
- 29) EEG
- 30) Keterapian Fisik
- 31) VCT
- 32) Endoscopy
- 33) Terapi Wicara
- 34) Klinik Tumbuh Kembang
- 35) Klinik Obsgyn 2

- 36) Klinik Orthitic Prostetic
- 37) Klinik Kosmetik
- 38) Klinik NAPZA

b. Pelayanan Rawat Inap

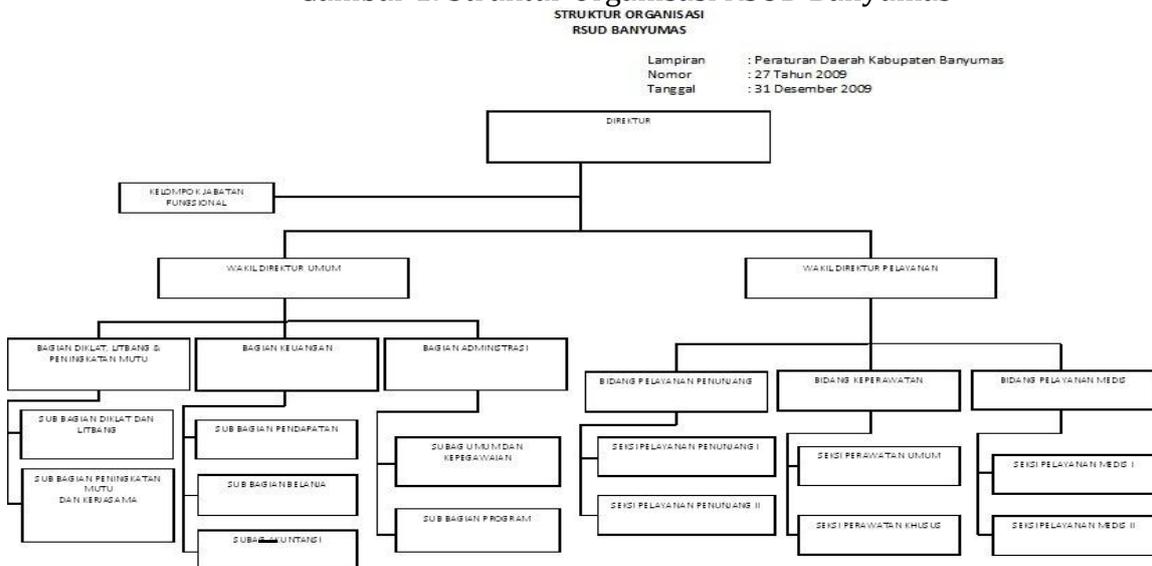
- 1) Ruang Cempaka (Pelayanan Rawat Inap Penyakit Dalam Pria Kelas I, II, III)
- 2) Ruang Dahlia (Pelayanan Rawat Inap Penyakit Bedah Pria kelas I, II, III)
- 3) Ruang Edelwaise (Pelayanan Covid 19)
- 4) Ruang Melati (Pelayanan Rawat Inap Kelas III)
- 5) Ruang Teratai (Pelayananan Rawat Inap Kelas III Infeksius)
- 6) Ruang Flamboyan (Pelayanan Rawat Inap Kelas I dan utama)
- 7) Ruang Gardena (Pelayanan Rawat Inap Kelas Utama)
- 8) Ruang Wijaya Kusuma (VIP dan Paviliun)
- 9) Ruang Bima (Pelayanan Rawat Inap Gangguan Jiwa kelas I dan II)
- 10) Ruang Nakula (Pelayanan Rawat Inap Gangguan Jiwa kelas III)
- 11) Ruang Arjuna (Pelayanan Rawat Inap GMO)
- 12) Ruang Kanthil (Pelayanan Rawat Inap Anak)
- 13) Ruang Unit Stroke Terpadu
- 14) Pelayanan Intensive Care
- 15) Pelayanan Perinatal
- 16) Pelayanan High Care/Intermediate Care (HCU/IMC)
  - a. Pelayanan Gawat Darurat
  - b. Pelayanan Persalinan
  - c. Pelayanan Bedah
  - d. Pelayanan Hemodialisa
  - e. Pelayanan Thalasemia
  - f. Pelayanan Penunjang
- 17) Instalasi Rehabilitasi Medik
- 18) Instalasi Laboratorium (Patologi Klinik, Patologi Anatomi, Bank Darah)
- 19) Instalasi Farmasi
- 20) Instalasi Radiologi
- 21) Instalasi Teknologi Informatika (ITI)
- 22) Instalasi Pemasaran Sosial, Customer Service dan Promosi Kesehatan

- 23) Instalasi Gizi
- 24) Unit Endoskopi
- 25) Unit EEG, TCD dan Brain Mapping
- 26) Instalasi Sterilisasi Sentral
- 27) Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS
- 28) Instalasi Sanitasi dan Penyehatan Lingkungan
- c. Pelayanan Pendidikan dan Penelitian
- d. Pelayanan Perpustakaan dan Internet
- e. Pelayanan Mutu dan Kerjasama
- f. Pelayanan Administrasi dan Keuangan
  - 1) Pelayanan ketatausahaan
  - 2) Pelayanan keuangan
  - 3) Pelayanan pengelolaan pelanggan dan kegiatan sosial RS
  - 4) Pelayanan Pengelolaan Asset Rumah Sakit
  - 5) Rekam Medis, asuransi, pelayanan permintaan visum et repertum
  - 6) Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap dan Rawat Jalan
  - 7) Informasi
  - 8) Pemulasaraan Jenazah dan Kerohanian
  - 9) Pelayanan transportasi (ambulance)
  - 10) Pelayanan Security
- g. Unit pelayanan Entri Data BPJS dan Asuransi Lainnya

## Struktur Organisasi RSUD Banyumas

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 109 tahun 2021 telah ditetapkan SOTK RSUD Banyumas seperti tersebut dibawah ini :

Gambar 1: Struktur Organisasi RSUD Banyumas



### C. LATAR BELAKANG PENYUSUNAN LKJIP

Dengan diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara memiliki kewajiban untuk bertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, fungsi dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP). LKJIP tersebut disusun berdasarkan dokumen perencanaan dalam kerangka Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Penyusunan LKJIP RSUD Banyumas tahun 2022 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan visi, misi dan rencana kinerja tahun 2022. LKJIP juga dimaksudkan sebagai umpan balik untuk perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja RSUD Banyumas Pemerintah Kabupaten Banyumas serta mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan secara baik dan benar (good governance).

#### **D. ISU-ISU STRATEGIS BIDANG KESEHATAN**

Isu-isu Strategis Pembangunan Kesehatan di Kabupaten Banyumas dalam kurun waktu 2018 – 2023 seperti tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Banyumas Tahun 2018 – 2023 adalah sebagai berikut :

1. Masih rendahnya Angka Usia Harapan Hidup (UHH)
2. **Belum terpenuhinya sarana, prasarana pelayanan dan sumber daya kesehatan**
3. Rasio tenaga kesehatan belum memadai
4. Belum optimalnya ketersediaan obat sesuai kebutuhan
5. Masih tingginya angka kesakitan pada penyakit menular dan kecenderungan peningkatan angka kesakitan pada penyakit tidak menular
6. **Angka Kematian Ibu (AKI) masih tinggi**
7. **Angka stunting masih tinggi, masih adanya bayi dengan Berat Badan Lahir Rendah (BBLR)**
8. Belum adanya upaya tambahan prevalensi kekurangan gizi (underweight) pada anak balita
9. **Masih adanya kematian balita, Perlunya menurunkan Angka Kematian Balita (AKBa) per 1000 kelahiran hidup**
10. Angka Kematian Neonatal
11. Belum optimalnya Jaminan Kesehatan Nasional
12. Kurangnya integrasi JKN terhadap penduduk miskin non kuota
13. Perlunya intervensi untuk mengeliminasi penyakit malaria, kusta dan filariasis
14. Masih terdapatnya prevalensi Tuberculosis (per 100.000 penduduk)
15. Rendahnya angka keberhasilan pengobatan pasien TB RO
16. Belum optimalnya anak usia pendidikan dasar dan penderita hipertensi mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar
17. Belum optimalnya masyarakat usia 15-59 tahun dan usia 60 tahun ke atas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar

18. Belum optimalnya rumah tangga mengakses sanitasi dasar yang layak
19. Perlunya meningkatkan layanan upaya kesehatan jiwa di tingkat Puskesmas
20. Perlunya melakukan deteksi dini untuk penyakit tekanan darah tinggi
21. Perlunya menurunkan penduduk umur  $\leq 18$  tahun dan  $\geq 15$  tahun yang merokok
22. Tersedianya data register terkait kelahiran dan kematian (Vita Statistics Register)

Berdasarkan tugas dan fungsinya, Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas tidak mengampu semua isu strategis kesehatan, melainkan hanya beberapa isu strategis yang terkait dengan pelayanan kesehatan rujukan di Rumah Sakit, antara lain :

- 1. Belum terpenuhinya sarana, prasarana pelayanan dan sumber daya kesehatan**
- 2. Angka Kematian Ibu (AKI) masih tinggi**
- 3. Masih adanya kematian balita, Perlunya menurunkan Angka Kematian Balita (AKBa) per 1000 kelahiran hidup**

#### **E. DASAR HUKUM PENYUSUNAN LKJIP**

1. TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998, tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme.
2. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme , sebagai tindak lanjut dari Tap MPR.
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
4. Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi
5. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja , Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .

## **F. SISTEMATIKA PENYUSUNAN LKJIP KABUPATEN BANYUMAS**

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja *RSUD Banyumas* Kabupaten BANYUMAS Tahun 2022, adalah sebagai berikut :

- Bab I : Pendahuluan
- Bab II : Perencanaan Kinerja
- Bab III : Akuntabilitas Kinerja
- Bab IV : Penutup
- Lampiran – lampiran

**BAB II**  
**PERENCANAAN KINERJA**  
**TAHUN 2022**

**A. Perencanaan Kinerja**

Perencanaan kinerja tahun 2022 disusun berdasarkan dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) periode tahun 2018-2023 Mengacu pada Undang-Undang nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, RPJMD merupakan penjabaran dari visi misi dan program Kepala Daerah yang penyusunannya berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN).

Visi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan Kabupaten BANYUMAS periode tahun 2018-2023 adalah **Terwujudnya Pemerintahan Kabupaten Banyumas Yang Bersih Dan Adil Menuju Masyarakat Yang Sejahtera, Berdaya Saing, Dan Berbudaya Berlandaskan Iman Dan Taqwa.**

Untuk mewujudkan visi tersebut maka misi yang dilaksanakan adalah :

1. Menciptakan birokrasi pemerintahan yang profesional, bersih, partisipatif dan inovatif agar terbangun pemerintahan yang efektif dan terpercaya melayani masyarakat.
2. **Meningkatkan Kualitas hidup masyarakat melalui akses layanan pendidikan dan kesehatan yang murah dan berkualitas.**
3. Mengembangkan pusat-pusat unggulan ekonomi pedesaan berbasis komoditi sektor pertanian sebagai usaha inti dan sektor lainnya sebagai penunjang melalui penataan kelembagaan, permodalan, sumber daya manusia, akses pasar dan perlindungan dari pemerintah.
4. Meningkatkan dan mengembangkan daya saing agribisnis dan usaha mikro, kecil dan menengah.
5. Meningkatkan kualitas dan kuantitas infrastruktur daerah yang menunjang kegiatan sosial ekonomi masyarakat.
6. Menciptakan keterkaitan, kesejajaran dan keadilan pembangunan antar kawasan perkotaan dan perdesaan.
7. Mewujudkan tatanan masyarakat yang berbudaya, berkepribadian, memiliki

keimanan serta menjunjung tinggi kemajemukan dan kerukunan antar umat beragama agar hidup toleran dan damai berlandaskan iman dan taqwa.

## B. Perjanjian Kinerja

Pada awal tahun setelah penetapan anggaran tahun 2022 RSUD Banyumas Kabupaten Banyumas telah menyusun dokumen Penetapan Kinerja (PK) dengan memperhatikan kapasitas sumber daya yang dimiliki oleh RSUD Banyumas Kabupaten Banyumas, baik sumber daya aparatur, sumber daya keuangan, sarana dan prasarana, kondisi masyarakat dan daya dukung lingkungan serta berdasarkan pada perencanaan strategis tahun 2018-2023

Rincian Penetapan Kinerja RSUD Banyumas Kabupaten Banyumas tahun 2022 adalah sebagai berikut :

### PENETAPAN KINERJA RSUD BANYUMAS KABUPATEN BANYUMAS TAHUN 2022

TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	PENJELASAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Rumah Sakit				
	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Rumah Sakit	Formulasi : Nilai IKM area Penunjang dan Rawat Jalan + Nilai IKM area Rawat Inap dibagi 2  Perhitungan : non kumulatif Sumber Data : Hasil Survey Kepuasan Pelanggan oleh Instalasi P2CSR		85

TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	PENJELASAN	SATUAN	TARGET
Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit				
	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	<p>Formulasi : Jumlah Standar Pelayanan Minimal yang yang mencapai nilai 80 % dibagi jumlah Seluruh Standar Pelayanan Minimal x 100 %</p> <p>Perhitungan : non kumulatif</p> <p>Sumber : Hasil Data Pengukuran SPM oleh Bagian Diklat, Litbang dan Peningkatan Mutu</p>	%	85
Meningkatnya Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit	Prosentase Pasien Pulang Membaik	<p>Formulasi : Jumlah pasien yang pulang membaik/seluruh pasien rawat inap x 100</p> <p>Perhitungan: non kumulatif</p> <p>Sumberdata: laporan rekam medis</p>	%	85

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA RSUD BANYUMAS KABUPATEN BANYUMAS**  
**TAHUN 2022**

**A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pengukuran kinerja merupakan proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah. Proses tersebut dilaksanakan dengan mengukur capaian setiap indikator kinerja yang menggambarkan keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran.

Pengukuran kinerja dengan membandingkan antara realisasi dan rencana/target yang ditetapkan dikelompokkan dalam skala nilai dan peringkat kinerja sebagai berikut:

No	Skala Nilai	Peringkat Kinerja
1.	91 % ≤ 100 %	Sangat Tinggi
2.	76 % ≤ 90 %	Tinggi
3.	66% ≤ 75 %	Sedang
4.	51 % ≤ 65 %	Rendah
5.	≤ 50%	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 tahun 2017

## 1. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022

Pada Tahun 2022, dalam rangka mendukung Visi dan Misi Bupati Banyumas Tahun 2018-2023 yaitu Krida ke 2 dari 8 Krida (Hasta Krida), RSUD Banyumas menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), adalah sebagai berikut:

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2022	REALISASI 2022	Capaian Kinerja	PERMASALAHAN	SOLUSI PEMECAHAN MASALAH	KETERANGAN
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7			-8
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	85	86,87	102,2			
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	85	98	113,9			Dari 100 SPM pada 22 Area rata-rata capaian SPM adalah 98 %

		Prosentase Pasien Pulang Membaik	Persentase	85	96,80	113,9			Total Pasien rawat Inap yang dirawat sebanyak 50.565 orang, pulang dalam keadaan mebaik sejumlah 49.529 orang atau 96,80 %
--	--	----------------------------------	------------	----	-------	-------	--	--	--

Dari table di atas, dapat kita lihat bahwa dari 3 Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Banyumas Tahun 2022 tercapai seluruhnya yaitu :

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) berupa **Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)** dengan target 85, tercapai 86,87 atau tercapai sebesar 102,2 % dari target.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU) berupa **Prosentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimum (SPM)** dengan target sebesar 85 %, tercapai 98 % atau mencapai 115,3 % dari target yang telah ditetapkan.
3. Indikator Kinerja Utama (IKU) berupa **Prosentase Pasien Pulang Membaik** dengan target sebesar 85 %, tercapai 96,80 % atau mencapai 113,3 % dari target yang telah ditetapkan.

**2. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2020, 2021 dan 2022**

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Sat	2020			2021			2022			Ket
				Tgt	Real	%	Tgt	Real	%	Tgt	Real	%	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-	-12	-13	-14
										11			
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	76	78,4	100,5	80	87,16	108,2	85	86,87	102,2	
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	80	98,04	122,5	81,82	98,04	119,7	85	98	115,3	
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	persentase	0	0	0	0	0	0	85	96,80	113,9	

Berdasarkan table di atas, dapat kita lihat bahwa capaian kinerja Indikator Kinerja Utama RSUD Banyumas dari Tahun 2019 sd 2022 selalu tercapai dan melebihi 100 %. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja RSUD Banyumas cukup baik sehingga target yang ditetapkan selalu tercapai di atas 100 %.

Untuk Indikator ke 3 yaitu Prosentase Pasien Pulang Membaik adalah indikator baru yang merupakan rekomendasi evaluasi SAKIP tahun 2021 dan ditambahkan pada Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022, sehingga target dan realisasi tahun 2020 dan tahun 2021 belum tercantum.

### 3. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2022 dengan TARGET RPJMD 2018 - 2023

	<i>IKU OPD</i>	<i>Indikator Kinerja</i>	<i>Satuan</i>	<i>Target 2022</i>	<i>REALISASI 2022</i>	<i>TARGET RPJMD</i>	<i>PROSEN TASE</i>	<i>KETERANGAN</i>
<i>-1</i>	<i>-2</i>	<i>-3</i>	<i>-4</i>	<i>-5</i>	<i>-6</i>	<i>-7</i>	<i>-8</i>	<i>-9</i>
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	85	86,87	85	102,2	Dengan Capaian pada tahun ke 4 (2022) sebesar 102,2 (IKM) dan 115,3 (SPM), melihat capaian kinerja tahun 2022, target akhir masa RPJMD telah tercapai seluruhnya
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Prosentase	85	98	86	115,3	
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	Persentase	85	96,80	-	113,3	

Apabila Capaian **Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)** RSUD Banyumas tahun 2022 dibandingkan dengan target akhir Kinerja RPJMD 2018 -2023, dapat kita lihat bahwa pada tahun ke empat (2022) Capaian Indikator Kinerja Utama RSUD Banyumas untuk **Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** sudah mencapai nilai **86,87** dari target nilai **85**, sehingga capaian sampai dengan tahun ke empat (2022) adalah sebesar **102,2 %** target akhir masa RPJMD 2018 - 2023 telah tercapai.

Hal ini juga terjadi pada **Indikator Kinerja Standar Pelayanan Minimal** yang telah tercapai sebesar **115,3 %** sebelum masa RPJMD 2018 - 2023 berakhir, yaitu dari target sebesar **86 %**, tercapai kinerja sebesar **98 %**.

#### **4. ANALISIS KEBERHASILAN PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA**

Melihat Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Banyumas tahun 2020, 2021 dan 2022 yang selalu tercapai, dapat digambarkan bahwa program dan kegiatan yang dilakukan oleh RSUD Banyumas telah efektif dan efisien. Beberapa faktor yang mendukung tercapainya Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Banyumas adalah :

- a. Semakin meningkatnya Mutu Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Banyumas yang ditandai dengan Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang tercapai 98 % lebih. Hal ini dapat tercapai karena RSUD Banyumas secara bermakna terus meningkatkan mutu pelayanan sesuai standar. Hal tersebut dibuktikan dengan diperolehnya Akreditasi Rumah Sakit dengan Predikat Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit - Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) sebagai Predikat tertinggi Akreditasi Rumah Sakit.
- b. Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan kesehatan di RSUD Banyumas juga tidak terlepas dari penerapan standar pelayanan kesehatan di RSUD Banyumas sesuai dengan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Akreditasi Rumah Sakit yang telah diukur dan mendapat predikat Paripurna.

## B. AKUNTABILITAS KEUANGAN

- a. Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya yaitu Urusan Wajib Pelayanan Dasar bidang Kesehatan, RSUD Banyumas Tahun 2022 mempunyai anggaran secara keseluruhan sebesar sebagai berikut :

No	URAIAN	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	<b>Pendapatan</b>	210.000.000.000	243.357.569.386	115,88

No	BELANJA	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	19,727,000,000	19,454,000,000	98.62
2	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	2,830,500,000	2,328,214,459	82.25
3	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	315,237,708,435	311,863,820,532	98.93
<b>TOTAL</b>		<b>337,795,708,435</b>	<b>333,646,034,991</b>	<b>98.77</b>

- b. Adapun Capaian Kinerja Sasaran sampai dengan akhir Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2022	REALISASI 2022	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85	86,87	102,2

	Rumah Sakit	Pelayanan Kesehatan RSUD Banyumas				
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	85	98	115,9
		Persentase Pasien Pulang Membaik	persentase	85	96,80	113,9
Rata-rata capaian kinerja 2022						110,46

- c. Tingkat Efektifitas anggaran yang mendukung pencapaian target sasaran dan indikator kinerja utama yang diperjanjikan pada tahun 2022 dapat di lihat pada tabel sebagai berikut :

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian kinerja	Realisasi anggaran	%
1	<b>Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit</b>	3	110,46	333.646.034.991	98,77

- d. Tingkat Efisiensi anggaran yang mendukung pencapaian target sasaran dan indikator kinerja utama yang diperjanjikan pada tahun 2022 dapat di lihat pada tabel sebagai berikut :

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian kinerja	Realisasi anggaran	Tingkat Efisiensi
1	<b>Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit</b>	3	110,46	98,77	11,69 %

Melihat rata-rata capaian kinerja Sasaran dan Program pada tabel di atas yang mencapai 110,46 % dapat dikatakan bahwa penggunaan anggaran tahun 2022 cukup efektif dalam meningkatkan pencapaian kinerja Sasaran dan Program RSUD Banyumas. Sedangkan dari tingkat efisiensi anggaran dapat di lihat bahwa capaian kinerja di atas target (110,46%) sedangkan anggaran yang terserap hanya 98,77 % sehingga dapat dikatakan bahwa pencapaian efisiensi anggaran adalah sebesar 11,69 %.

### **C. PRESTASI DAN PENGHARGAAN**

Pada tahun 2022, RSUD Banyumas mendapat prestasi dengan meraih predikat :

1. Menperoleh Pengakuan Terakreditasi Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit - Damar Husada Paripurna (LARS-DHP)
2. OPD TerJEGOS peringkat 1 Tahun 2022 terkait dengan kepatuhan pengisian kinerja anggaran dan prosentase capaian penyerapan anggaran melalui aplikasi Jegos 3.0
3. Peringkat 3 Tingkat Provinsi Jawa tengah, Lomba Poster Edukasi dalam rangka Hari Kesehatan Nasional yang diadakan oleh Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah..

## BAB IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Banyumas telah disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah, RSUD Banyumas menyadari sekalipun Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) telah dikembangkan sejak awal era reformasi dengan diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dalam penerapannya masih mengalami kendala karena pemahaman yang masih parsial, dan juga karena kesulitan mengubah paradigma untuk membangun manajemen pemerintahan yang berorientasi pada hasil (*result oriented Government*).

Sebagai gambaran keberhasilan peningkatan kualitas pelayanan di RSUD Banyumas, berikut kita tampilkan table capaian indikator kinerja utama (IKU) Tahun 2022, sebagai berikut :

NO	SASARAN	INIDIKATOR KINERJA SASARAN		TARGET	REALISA SI	CAPAIAN
1	2	3		4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan di RSUD Banyumas	1	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal pada RSUD Banyumas	85	98	115,3
		2	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	85	86,87	102,2
		3	Prosentase Pasien Pulang Membaik	85	96,80	113,9
						110,46

berdasarkan table capaian indikator kinerja utama (IKU) RSUD Banyumas dengan nilai rata-rata 110,46 % atau dengan predikat sangat baik sesuai dengan table peringkat kinerja berdasarkan Permendagri Nomor 61 tahun 2017 sebagaimana table di bawah ini :

No	Skala Nilai	Peringkat Kinerja
1.	91 % ≤ 100 %	Sangat Tinggi
2.	76 % ≤ 90 %	Tinggi
3.	66% ≤ 75 %	Sedang
4.	51 % ≤ 65 %	Rendah
5.	≤ 50%	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 tahun 2017

Walaupun capaian indikator kinerja utama (IKU) RSUD Banyumas tercapai dengan predikat yang tinggi, tetapi kami menyadari masih terdapat kekurangan di beberapa bagian pelayanan, antara lain :

1. Jumlah SDM kesehatan yang belum sesuai dengan standar.
2. Jumlah Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan yang belum semuanya sesuai dengan standar.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, RSUD Banyumas berusaha untuk memenuhi kekurangan tersebut secara bertahap sesuai dengan kemampuan, antara lain :

1. Pemenuhan SDM Kesehatan dengan mengusulkan formasi tenaga kesehatan yang belum sesuai dengan standar untuk di masukkan dalam formasi CPNS BKPSDM dan Rekrutmen Pegawai Non PNS Kesehatan dengan ijin Kepala Daerah.
2. Pemenuhan Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan (Bangunan/Gedung Pelayanan dan Alat Kesehatan) dengan menggunakan sumber anggaran APBN (DAK/BANPER/PEN), Provinsi (Bankeu Provinsi), APBD maupun dari Pendapatan BLUD secara bertahap.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Banyumas tahun 2022 kami sajikan, semoga dapat menggambarkan kinerja RSUD Banyumas dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan. Untuk selanjutnya mohon kritik dan saran yang membangun agar RSUD Banyumas dapat meningkatkan pelayanan di masa yang akan datang.

Banyumas, Januari 2022  
 DIREKTUR RSUD BANYUMAS  
  
 dr. DANI ESTI NOVIA  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19791113 200212 2 006