



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJIBARANG**

Jl. Raya Pancasila - Ajibarang Kode Pos 53163  
Telp. (0281) 6570004 Fax. (0281) 6570005  
E-mail : rsudajibarang@banyumaskab.go.id

NOTULEN RAPAT

NAMA RAPAT : EVALUASI KELEMBAGAAN RSUD AJIBARANG  
HARI/TANGGAL : SENIN, 4 FEBRUARI 2019  
WAKTU KEG : 08.00 WIB - SELESAI  
TEMPAT RAPAT : RUANG DIREKTUR  
AGENDA RAPAT : EVALUASI KELEMBAGAAN RSUD AJIBARANG  
PIMPINAN RAPAT : DIREKTUR RSUD AJIBARANG  
PESERTA RAPAT : MANAJEMEN

NO	MATERI	RISALAH	DEAD LINE	PENANGGUNG JAWAB	EVALUASI DAN TINDAK LANJUT
1.	DIREKTUR	Ucapan terima kasih atas kehadiran manajemen dalam rapat membahas evaluasi kelembagaan RSUD Ajibarang.		Semua unit	Selesai
2.	DIREKTUR	Dasar : 1. Undang - undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 nomor 114, Tambahan Lembaran negara Indonesia nomor 5063) 2. Undang - undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit. 3. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas No. 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Banyumas. 4. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 10 Tahun 2011 tentang penjabaran Tugas dan Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang Kabupaten Banyumas.	Setiap saat	Semua unit bagian dan bidang	Selesai

		<p>Latar Belakang berdasarkan analisa terhadap point point antara lain :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Tepat fungsi dan ukuran</li> <li>b. Ukuran Jenjang</li> <li>c. Duplikasi fungsi</li> <li>d. Duplikasi laporan</li> <li>e. Rentang kendali terhadap struktur yang langsung dibawahnya</li> <li>f. Kesesuaian struktur dengan mandat/kewenangan</li> <li>g. Tumpang tindih fungsi dengan unit kerja lain</li> <li>h. Kemampuan struktur organisasi dengan perubahan lingkungan strategis.</li> </ol> <p>Kondisi saat ini :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagian Administrasi dan Keuangan terbagi : <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Sub bagian keuangan</li> <li>b. Sub bagian bina program dan mutu</li> <li>c. Sub bagian umum dan kepegawaian</li> </ol> </li> <li>2. Bidang pelayanan terbagi : <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Seksi pelayanan</li> <li>b. Seksi keperawatan</li> </ol> </li> <li>3. Bidang penunjang terbagi : <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Seksi penunjang medis</li> <li>b. Seksi penunjang non medis</li> </ol> </li> </ol>			
3.	Kasie Penunjang Non medis	<p>Berikut adalah daftar instalasi yang berada dalam koordinasi seksi penunjang non medis :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IPKP</li> <li>2. ITK</li> <li>3. IRM</li> <li>4. IPAL</li> <li>5. IPSRS</li> <li>6. DIKLAT PPSDM</li> <li>7. CSSD</li> <li>8. IPJ</li> <li>9. IT</li> <li>10. LOUNDRY</li> </ol> <p>Seksi penunjang non medis terlalu gemuk sehingga</p>	-	Semua unit dan bgian	Selesai

		koordinasi menjadi tidak optimal. Kami kesulitan dalam melakukan monev			
4.	Kasie Penunjang Medis	Berikut adalah instalasi yang berada di bawah koordinasi seksi penunjang medi : 1. Farmasi 2. Radiologi 3. Laboratorium 4. Gizi 5. Rehabilitasi medik Seksi penunjang medi juga relatif banyak instalasi yang bernaung di bawah nya. Perlu adanya penyesuaian terkait dengan struktur kelembagaan yang ada di RSUD Ajibarang.	-	Semua unit	Selesai
5.	Kabid Pelayanan	SOTK di buat agar kinerja pelayanan semakin baik. Koordinasi semakin efektif dan efisien. Baik antar bidang maupun lintas bidang	-	Semua unit	Selesai
6.	Kabid Adm dan keuangan	Perlu adanya studi banding ke beberapa RS yang satu tipe / kelas untuk melihat lebih dekat SOTK yang ada sehingga pelayanan akan jauh lebih maksimal	Setiap saat	Semua unit dan bagian	Proses
7.	Direktur	Direktur menyetujui diadakannya studi banding tentang kelembagaan di beberapa RS di Jawa Tengah dalam waktu dekat.	Agendakan dalam 2 bulan	Semua unit dan bagian	Proses

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,



IE BUKHORI., M.Si  
Pembina

NIP. 196703161994011002

**DATA BAHAN RAPAT TANGGAL 4 FEBRUARI 2019**  
**HASIL ANALISA EVALUASI KELEMBAGAN RSUD AJIBARANG**  
**EVALUASI STRUKTUR ORGANISASI RSUD AJIBARANG**

No.	Jenis Evaluasi yang Dilakukan	Hasil Analisa
1.	Tepat fungsi dan ukuran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bidang – bidang dalam struktur organisasi di RSUD Ajibarang antara lain:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. bidang pelayanan,</li> <li>b. bidang penunjang</li> <li>c. bagian administrasi dan keuangan</li> </ol> </li> <li>2. Bidang – bidang ada tidak mempunyai ukuran yang sama antar satu dengan yang lain</li> </ol>
2.	Ukuran Jenjang	Jenjang struktur organisasi rsud ajibarang sudah sesuai hanya saja perlu diperjelas mekanisme alur koordinasi antar unit.
3.	Duplikasi fungsi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Duplikasi fungsi masih sering terjadi</li> <li>2. Perlu adanya sistem kerja yang diatur dalam SPO sistem kerja</li> </ol>
4.	Duplikasi laporan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Duplikasi laporan terjadi di beberapa unit dalam satu bidang yang berbeda</li> <li>2. Mekanisme alur laporan yang perlu diperjelas.</li> </ol>
5.	Kesesuaian Tusi dengan sasaran kinerja unit diatasnya	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bidang – bidang yang ada masih belum mempunyai ukuran dan tanggung jawab yang sama</li> <li>2. Adanya unit yang berbeda tujuan akan tetapi berada dalam bidang yang sama</li> </ol>
6.	Rentang kendali terhadap struktur yang langsung dibawahnya	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rentang kendali struktur organisasi masuk dalam posisi sedang.</li> <li>2. Rentang kendali organisasi masih perlu perbaikan.</li> </ol>
7.	Kesesuaian struktur organisasi dengan kinerja yang dihasilkan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Struktur organisasi RSUD Ajibarang kurang mencerminkan pemerataan pada tugas fungsi dan tanggung jawab.</li> <li>2. Terdapat bidang – bidang yang berkinerja tinggi tetapi terdapat bidang yang sebaliknya. Hal ini</li> </ol>

		diakibatkan beban dan tanggung jawab yang tidak sama antar bidang
8.	Kesesuaian struktur dengan mandat/kewenangan	Kesesuaian struktur terhadap mandat terdapat beberapa hal yang perlu direvisi.
9.	Tumpang tindih fungsi dengan unit kerja lain	Overlapping fungsi - fungsi antar unit berpotensi terjadi
10.	Kemampuan organisasi perubahan strategis.	Kemampuan adaptif struktur organisasi terhadap lingkungan masih lemah

  
 KASEBAG UMAT DAN KEPEGAWAIAN,  
 Ir. BUKHORI, M.Si  
 Pembina  
 NPA.119670316 199401 1 002