

**LEMBAR MONITORING DAN EVALUASI POKJA 1**

1		MANAJEMEN PERUBAHAN					
	I.	TIM REFORMASI BIROKRASI		RENCANA AKSI	RINCIAN KEGIATAN	JENIS DOKUMEN/BUKTI DUKUNG	CAPAIAN
	a.	Tim Reformasi Birokrasi/Penanggung jawab Reformasi Birokrasi unit kerja telah dibentuk		Pembaruan Tim Reformasi Birokrasi	Penetapan Tim RB RSUD Ajibarang	1. SK Tim Reformasi Birokrasi RSUD Ajibarang tahun 2019 2. UAN pembentukan TIM RB RSUD Ajibarang	Belum Ada
	b.	Tim Reformasi Birokrasi/Penanggung jawab Reformasi Birokrasi unit kerja telah melaksanakan tugas sesuai rencana kerja		Menyusun Rencana Kerja Seluruh tim RB	Menyusun Rencana Kerja Seluruh tim RB	Dokumen Rencana Kerja Seluruh tim RB	Ada
	c.	Tim Reformasi Birokrasi/Penanggung jawab Reformasi Birokrasi unit kerja telah melakukan monitoring dan evaluasi rencana kerja, dan hasil evaluasi telah ditindaklanjuti		1. Melakukan Monitoring dan Evaluasi berdasarkan rencana kerja 2. Melakukan tindak lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi berdasarkan rencana kerja	1. Melakukan Monitoring dan Evaluasi berdasarkan rencana kerja 2. Melakukan tindak lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi berdasarkan rencana kerja	1. Dokumen Monitoring dan evaluasi rencana Kerja Tim RB dan 2. Dokumen Rencana Aksi Tindak Lanjut	Ada
	ii.	<b>Road Map Reformasi Birokrasi</b>					
	a.	Rencana Kerja Reformasi Unit Kerja telah disusun dan diformalkan		Menyusun Rencana Kerja Seluruh tim RB dan diformalkan	Menyusun Rencana Kerja Seluruh tim Rbdan diformalkan	Dokumen Rencana Kerja Tim RB yang sudah diformalkan	Ada
	b.	Telah terdapat sosialisasi/internalisasi Road Map/Rencana Kerja Reformasi Birokrasi unit kerja kepada anggota organisasi		Melakukan Sosialisasi dan internalisasi rencana kerja RB	Melakukan sosialisasi dan internalisasi rencna kerja di rapat rumah sakit	Laporan hasil pelaksanaan sosialisasi Rencana kerja RB RSUD Ajibarang	Ada
	c.	Rencana Kerja Reformasi Birokrasi unit kerja selaras dengan Road Map		Tim Asesor melakukan Reviu terhadap rencana kerja RB	Tim Asesor melakukan Reviu terhadap rencana kerja RB	Laporan Reviu tim asesor	Belum ada

	<b>iii.</b>	<b>Pemantauan dan Evaluasi Reformasi Birokrasi</b>				
	a.	Pelaksanaan PMPRB dilakukan oleh Asesor sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Menyusun jadwal pelaksanaan PMPRB	Menyusun jadwal pelaksanaan PMPRB	Jadwal pelaksanaan PMPRB RSUD Ajibarang	Ada
	b.	Para asesor mencapai konsensus atas pengisian kertas kerja sebelum menetapkan nilai PMPRB	Menyusun kertas kerja pelaksanaan PMPRB	Menyusun kertas kerja pelaksanaan PMPRB	Dokumen penyusunan kertas kerja pelaksanaan PMPRB	Ada
	c.	Rencana aksi tindak lanjut (RATL) telah dikomunikasikan dan dilaksanakan	Menyusun Rencana Aksi Tindak Lanjut hasil PMPRB	Menyusun Rencana Aksi Tindak Lanjut hasil PMPRB	Dokumen RATL PMPRB RSUD Ajibarang	Ada
	d.	Penanggungjawab RB internal unit kerja telah melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana kerja	Melakukan Monitoring dan Evaluasi berdasarkan rencana kerja	Melakukan Monitoring dan Evaluasi berdasarkan rencana kerja	Dokumen Monitoring dan evaluasi rencana Kerja Tim RB dan	Ada
	<b>iv.</b>	<b>Perubahan pola pikir dan budaya kinerja</b>				
	a.	Terdapat keterlibatan pimpinan unit kerja secara aktif dan berkelanjutan dalam pelaksanaan reformasi birokrasi	Pembaruan Tim Asesor	Penetapan Tim asesor RSUD Ajibarang	SK Tim Asesor RSUD Ajibarang 2019	Belum Ada
	b.	Terdapat upaya untuk menggerakkan unit kerja dalam melakukan perubahan melalui pembentukan <i>agent of change</i> ataupun <i>role model</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan peran AoC dalam RB</li> <li>2. Mendorong gerakan perubahan di lingkungan RSUD Ajibarang</li> <li>3. Meningkatkan engagement pegawai terhadap RB RSUD Ajibarang</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun rencana kerja Agen Perubahan</li> <li>2. Menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan kapasitas AoC</li> <li>3. Melaksanakan capacity building</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dokumen Rencana kerja Agen Perubahan</li> <li>2. Dokumen pelatihan agen perubahan</li> <li>3. Dokumen pelaksanaan capacity building</li> </ol>	Ada

