

PAPARAN HASIL KEGIATAN STUDY BANDING

TENTANG KELEMBAGAAN / PENGORGANISASIAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

DI RSUD BENDAN KOTA PEKALONGAN DAN
RSUD MUNTILAN KABUPATEN MAGELANG



AJIBARANG, 16 MARET 2019

DASAR HUKUM ORGANISASI RUMAH SAKIT :

1. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit

Pengorganisasian

Pasal 33

- 1) Setiap Rumah Sakit harus memiliki organisasi yang efektif, efisien, dan akuntabel.
- 2) Organisasi Rumah Sakit paling sedikit terdiri atas :
 - a. Kepala Rumah Sakit atau Direktur Rumah Sakit,
 - b. unsur pelayanan medis,
 - c. unsur keperawatan,
 - d. unsur penunjang medis,
 - e. komite medis,
 - f. satuan pemeriksaan internal, serta
 - g. administrasi umum dan keuangan.

LANJUTANDASAR HUKUM ORGANISASI RUMAH SAKIT :

2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah Pasal 44 ayat (7)
3. Peraturan Presiden RI Nomor 77 Tahun 2015 tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit
 - a. Berlaku bagi seluruh rumah sakit di Indonesia (Pasal 3)
 - b. Organisasi Rumah Sakit disesuaikan dengan besarnya kegiatan dan beban kerja Rumah Sakit (Pasal 4 ayat 1)
 - c. Struktur organisasi Rumah Sakit harus membagi habis seluruh tugas dan fungsi Rumah Sakit (Pasal 4 ayat 1)
 - d. Pasal 6

Organisasi Rumah Sakit paling sedikit terdiri atas:

- a. kepala Rumah Sakit atau direktur Rumah Sakit;
- b. unsur pelayanan medis;
- c. unsur keperawatan;
- d. unsur penunjang medis;
- e. unsur administrasi umum dan keuangan;
- f. komite medis; dan
- g. satuan pemeriksaan internal.

Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 2 Tahun 2011 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 27 Tahun 2009 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Banyumas



Pada konsideran mengingat Perda 2 Tahun 2011 tidak disebutkan terkait dengan pedoman organisasi rumah sakit baik dari Undang –undang RS, Perpres maupun Permenkes

Pada konsideran mengingat Perda 2 Tahun 2011 dibawah Kabid Pelayanan dan Keperawatan berbunyi Seksi Pelayanan sedangkan pada Perbup Uraian Tugas berbunyi Seksi Pelayanan Medis

Perkembangan Kelembagaan Rumah Sakit Daerah Berdasarkan UU Pemda

UU No 22 tahun 1999

UPT Dinas Kesehatan

Keppres Nomor 40 Tahun 2001

Lembaga Teknis Daerah (Badan)

PP Nomor 8 Tahun 2003

Lembaga Teknis Daerah

UU No 32 tahun 2004

Lembaga Teknis Daerah

UU No 23 tahun 2014

UPT Dinas Kesehatan

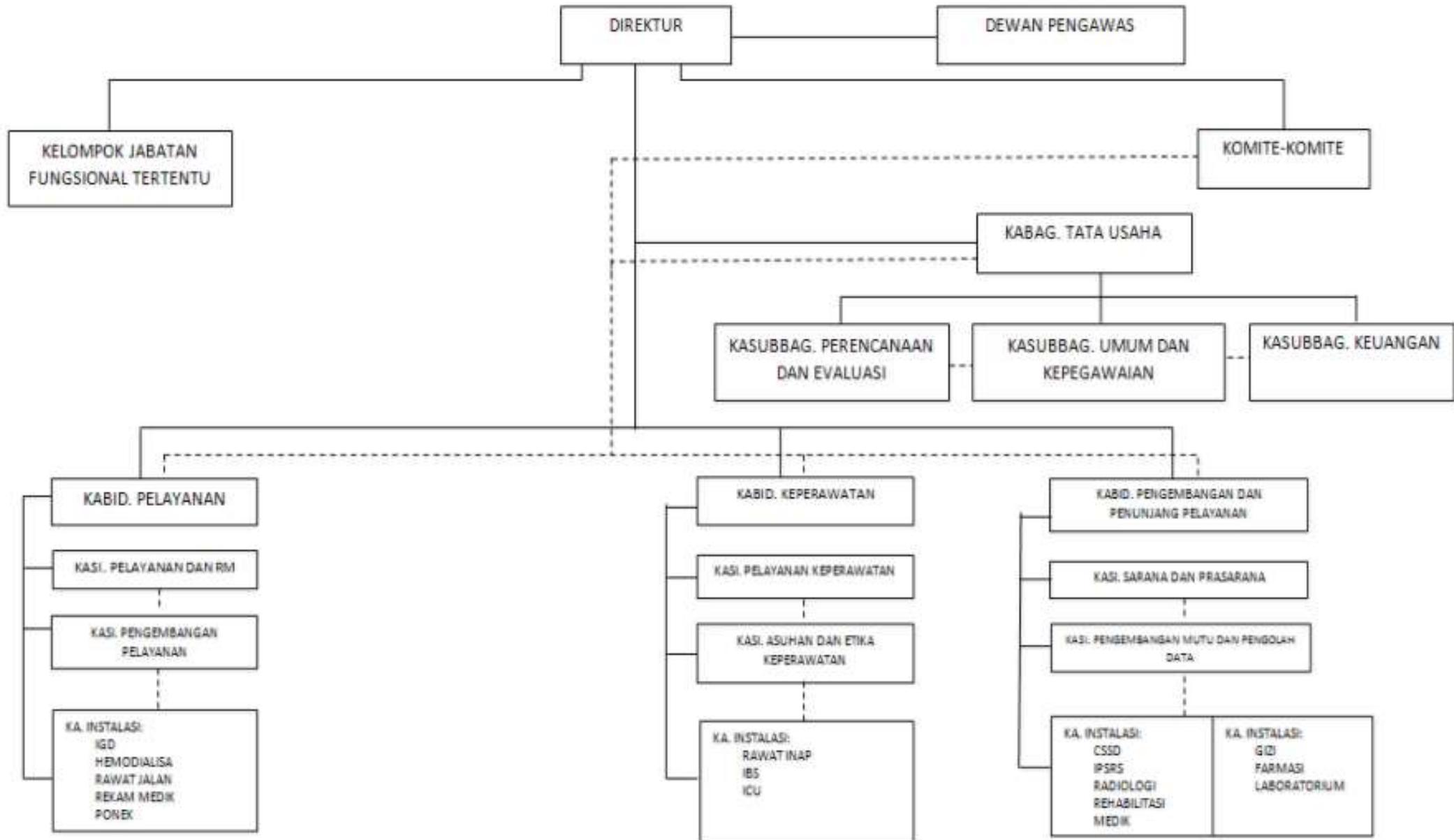
Susunan Organisasi RSD (berdasarkan kajian rancangan Perpres baru)

- A. Organisasi RSD disesuaikan dengan jenis dan lasifikasi RSD
- B. Berdasarkan jenis pelayanan, terdiri atas :
 - a. RSUD; dan
 - b. RSKD.
- C. Berdasarkan fasilitas dan kemampuan pelayanan diklasifikasikan atas :
 - a.RSUD/RSKD Kelas A;
 - b.RSUD/RSKD Kelas B;
 - c.RSUD/RSKD Kelas C,
 - d.RSUD Kelas D

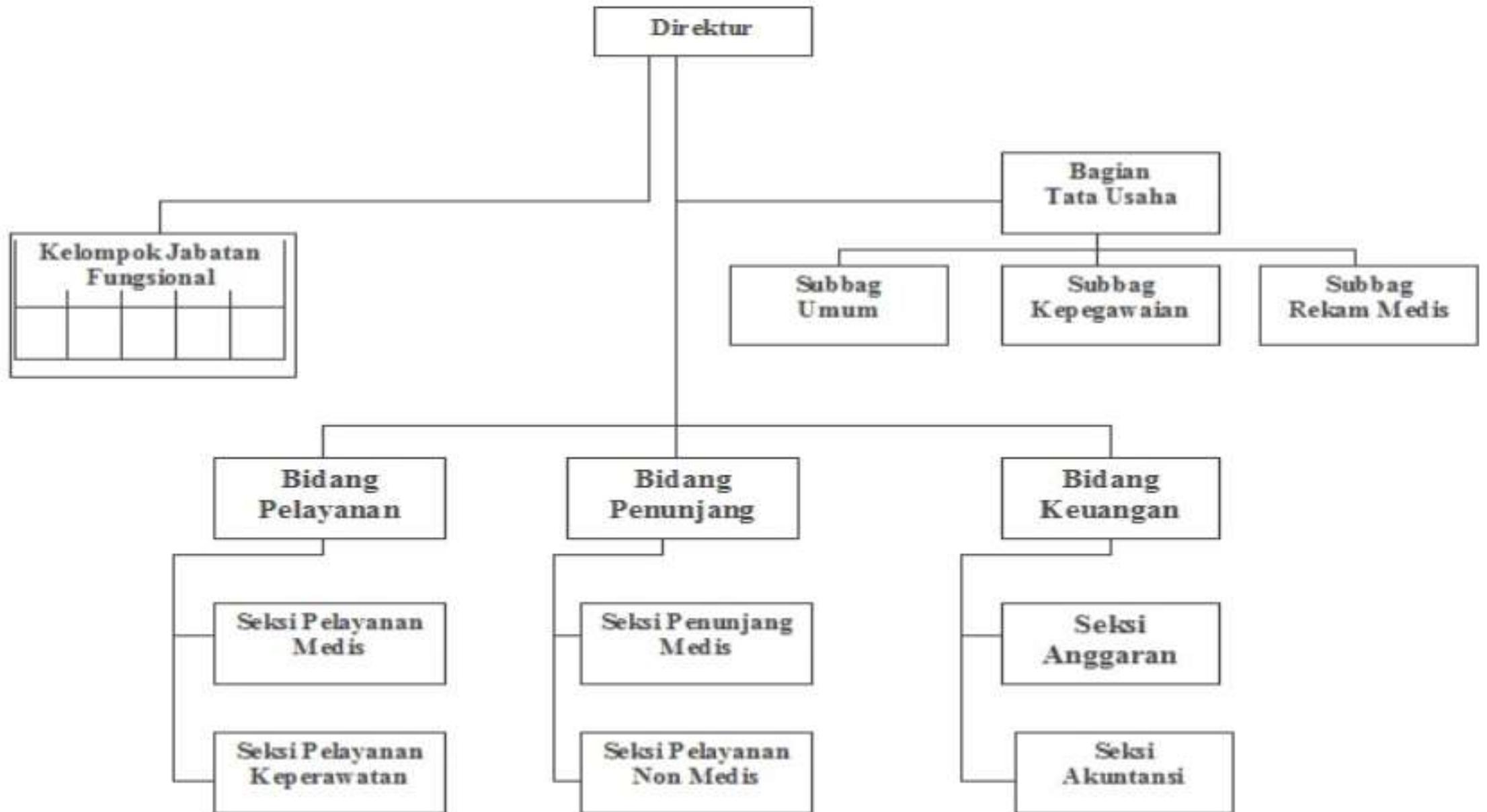
Lanjutan Susunan Organisasi RSD

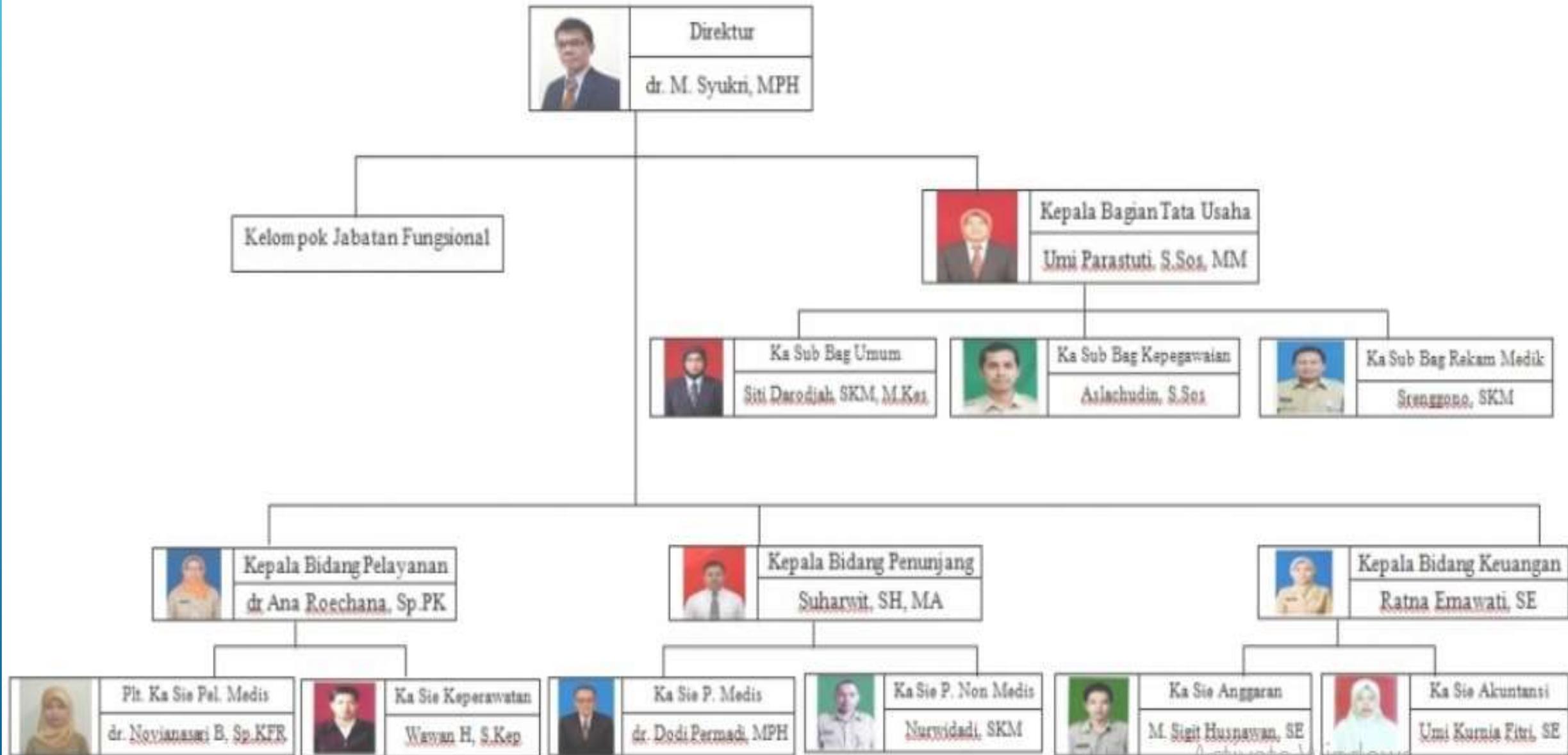
- A. Susunan organisasi RSUD kelas A, terdiri dari paling banyak 4 (empat) direktorat, masing-masing direktorat terdiri dari paling banyak 3 (tiga) bidang/bagian, dan masing-masing bidang membawahi kelompok Jabatan Fungsional. (direktorat yang membidangi administrasi umum terdiri dari paling banyak 4 (empat) bagian dan bagian terdiri dari paling banyak 3 (tiga) subbagian)
- B. Susunan organisasi RSUD kelas B, terdiri atas paling banyak atas 3 (tiga) direktorat, masing-masing direktorat terdiri dari paling banyak 3 (tiga) bidang/bagian, masing-masing bagian terdiri dari paling banyak 3 (tiga) subbagian dan masing-masing bidang membawahi kelompok jabatan fungsional atau terdiri dari paling banyak 2 (dua) seksi.
- C. Susunan organisasi RSUD kelas C, terdiri dari paling banyak 1 (satu) bagian dan 3 (tiga) bidang, bagian terdiri dari paling banyak 3 (tiga) subbagian dan masing-masing bidang membawahkan kelompok jabatan fungsional atau terdiri dari paling banyak 2 (dua) seksi.**
- D. Susunan organisasi RSUD kelas D, terdiri dari paling banyak 1 (satu) subbagian tata usaha dan 2 (dua) seksi dan/atau kelompok jabatan fungsional.

BAGAN ORGANISASI STRUKTURAL RSUD BENDAN KOTA PEKALONGAN



STRUKTUR ORGANISASI RSUD MUNTILAN

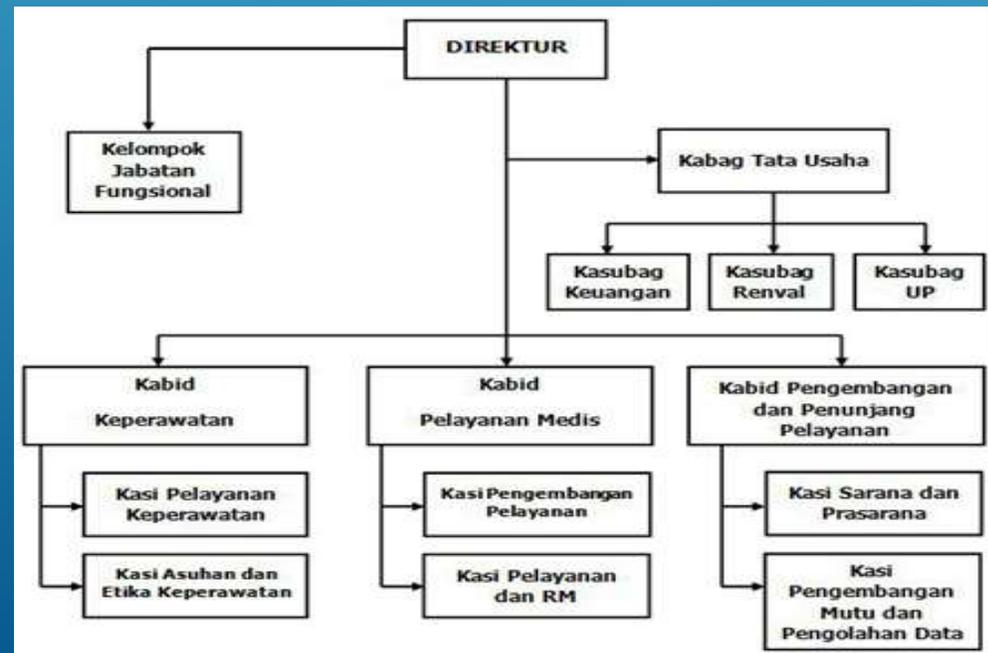




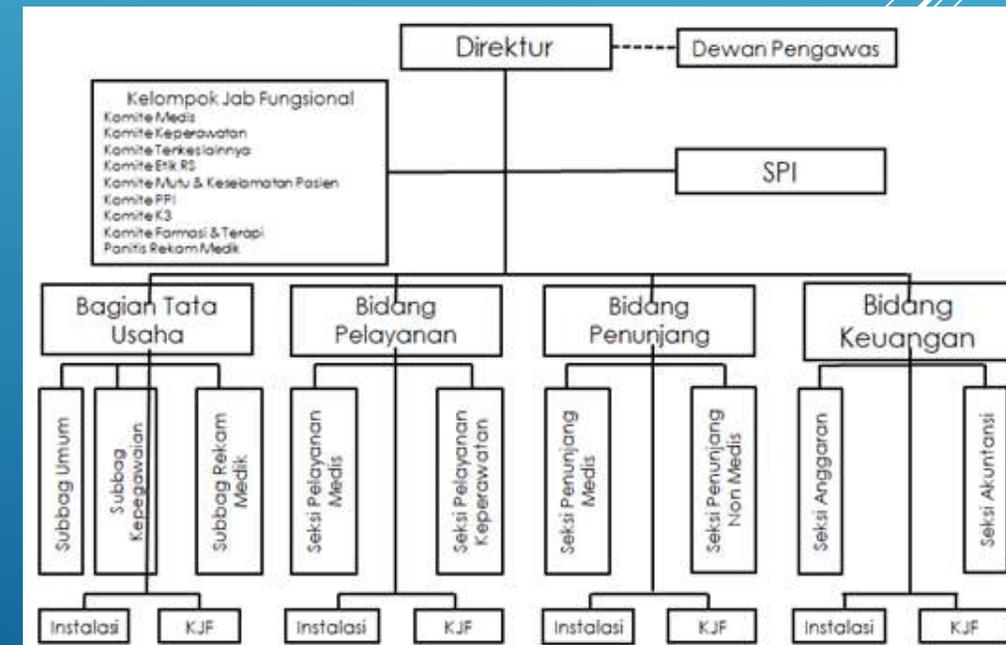
PERBANDINGAN STRUKTUR ORGANISASI



STRUKTUR ORGANISASI RSUD BENDAN



STRUKTUR ORGANISASI RSUD MUNTILAN



PERBANDINGAN ANTAR RSUD

	RSUD AJIBARANG	RSUD BENDAN KOTA PEKALONGAN	RSUD MUNTILAN KAB. MAGELANG
Type/Kelas	: C	C	C
Akreditasi	: Paripurna Tahun 2017	Paripurna Tahun 2017	Lulus Madya Tahun 2016
Jumlah TT	: 166	188	202
Status Kepegawaian			
1. PNS/CPNS	: 199	117	364
2. PNP	: 321	425	183
JUMLAH	: 520	542	547
Jenis Jabatan			
1. Struktural	: 11	14	13
2. Fungsional Khusus	:	360	390
3. Fungsional Umum	:	168	144
JUMLAH	:	542	547

KESIMPULAN DAN SARAN

- 1) Rumah Sakit Tipe C yang dijadikan lokus study banding rata-rata memiliki 3 (tiga) bidang dan 1 (satu) bagian
- 2) Struktur organisasi pada nomenklatur bidang dan bagian tidak sama antara RS Bendan dan RS Muntilan
- 3) Instalasi fungsional yang berada pada Bidang juga bervariasi, tidak seragam antara RS Bendan dan RS Muntilan
- 4) Direktur RSUD Muntilan merasa ada yang tidak tepat pada Struktur Organisasi di RS yang dipimpinnya, dan akan melakukan pembenahan;
- 5) Adanya beberapa variasi nomenklatur disebabkan dalam penyusunan Perda tentang SOTK tidak memperhatikan pedoman pengorganisasian rumah sakit yang ada pada saat itu, hal ini terlihat dari tidak dicantumkannya konsideran mengingat pada perda yang dibuat.
- 6) Disarankan agar pada saat melakukan penyusunan SOTK mengacu pada peraturan pengorganisasian rumah sakit yang telah berlaku, agar terjadi sinkronisasi antara aturan yang diatas dengan aturan yang dibawah.

KESIMPULAN DAN SARAN

- 7) Penghitungan beban kerja dan pembagian habis tugas dan fungsi pada jajaran dibawahnya perlu diperhatikan dan dilaksanakan dengan baik;
 - 8) Nomenklatur dan pembagian tugas dan fungsi pada Struktur organisasi RSUD Ajibarang yang ada saat ini sudah mendekati kesesuaian dengan peraturan yang berlaku, terutama dengan UU 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit dan Perpres 77 Tahun 2015 tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit
 - 9) Pengembangan untuk penambahan bidang agar dapat dikaji kembali dengan lebih cermat, agar pembagian beban kerja lebih seimbang antar bidang dan bagian.
- 



SEKIAN DAN TERIMA KASIH

The image features a solid blue background with a gradient from light to dark. In the center, the text "SEKIAN DAN TERIMA KASIH" is written in a bold, white, sans-serif font. In the bottom right corner, there are several white diagonal lines of varying lengths and thicknesses, creating a modern, abstract graphic element.